

广州美维电子有限公司

社会责任报告

2020

关于公司

公司概况

广州美维电子有限公司（以下简称 GME 或公司）成立于 2006 年，隶属于安捷利美维集团，GME 位于广州科学城，占地面积 9 万平方米，总投资额捌亿肆仟玖佰肆拾贰万玖仟零叁拾叁元人民币，是一家主要生产高精密度互联印刷线路板（HDI，且以高阶及任意层间互联为主）及含 HDI 结构软硬结合板的制造商，公司工艺技术处于国际先进水平，二期投产后年产量达到 205 万平方米。

公司自成立以来，把公司治理与生产经营工作有机结合，严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，规范公司运作，实现公司的可持续发展。

公司严格遵守国家劳动、环境保护、职业健康、能源法律法规、遵守劳工标准、以及其他适用的行业标准，持续改善工作条件和员工福利。

01 公司管理体系

管理体系概况

为了不断提升公司的各项管理水平，同时也为了持续改善，在经营业务的同时，公司推行全面品质管理，建立了完善的产品质量保证体系，先后获得了 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全体系、ISO 50001 能源管理体系、QC 080000 有害物质过程管理体系等多项管理体系认证，并于 2018 年 11 月被列入工业和信息化部第三批绿色制造名单，获得“绿色工厂”称号。公司于 2011 年通过第一轮清洁生产审核验收，并获得“广州市清洁生产优秀企业”称号，2012 年获得“广东省清洁生产企业称号”。2020 年 5 月公司通过了第四轮广州市清洁生产审核验收。



ISO9001 质量管理体系认证
ISO10012 测量管理体系认证
QC 080000 有害物质管理体系认证
ISO 14644-1/NEBB 洁净室认证



AS9100 航空航天质量管理体系认证



IATF16949 汽车质量管理体系认证



ISO27001 信息安全管理体系统认证



工信部第三批绿色工厂
广东省清洁生产企业
广州市清洁生产优秀企业
ISO14001 环境管理体系认证
ISO 14064-1 碳排查
UL 2799 废物零填埋
ISO45001 职业健康管理体系认证
ISO50001 能源管理体系认证
RBA
AWS 国际水管理黄金认证

02 卫生、安全与健康

应对新冠疫情

2020 年，面对新冠肺炎疫情的突然来袭，面对疫情防控和生产的挑战，公司采取了一系列有力措施保障员工的健康与安全，包括：

管理方面：

- 对返厂员工进行登记并发放登记标识以核实进厂人员信息
- 成立疫情防控检查小组，每日下午对厂区区域的人员口罩佩戴、场所消毒及记录、体温测量及记录等进行检查，对检查过程中发现的问题按规定落实改善措施，不断加强防疫管理，确保防疫和生产两不误。
- 为员工发放口罩，对进入公司人员进行体温检测。
- 增加对厂区、宿舍区等区域的消毒频率、提供洗手液和消毒液等。

核酸检测：

- 安排专业核酸检测机构人员到公司对员工进行核酸检测

日常教育方面：

- 在公众号推送防疫宣传片、防疫知识文章
- 通过邮件、QCC 以及在食堂使用电视滚动播放教育和宣传视频对员工进行培训及宣导，以帮助员工保护自身健康与安全，应对新冠肺炎的挑战。

员工的健康与安全

安全生产，关系着企业的稳定和员工的家庭幸福。公司自成立以来，安全生产在各项工作始终放在突出位置，公司关注每一位员工的健康安全，并努力为员工提供舒适、健康安全的工作环境。

公司的职业健康安全方针是：安全第一、预防为主；遵纪守法、以人为本；全员参与，持续改进。

安全生产：

- 在生产过程中，公司制定了严格的管理计划，以减少工作场所的伤害和安全事故，进行 5S 管理和检查、告知危险源、消防安全演练、工作场所安全卫生状况监测、建立职业健康监护制度等。
- 公司还制定了细致的日常管理措施，如制定了严格的场地以及物品堆放规定和细致的操作指示，从而降低发生安全事故的风险。公司安全组定期对设备安全联锁装置有效性进行核查。
- 公司针对不同岗位，为员工提供安全、大小合适、有效的劳保用品以保护员工不受伤害。

安全管理：

- 识别法律法规

公司定期获取安全与健康管理的适用的法律、法规要求，并依照其对自身可能施加的影响开展危险源辨识，对于重要危险源，定期评估和监控，对于重要危险源的控制措施，依照危险消除、替代、工程控制、行政控制和个人防护装备等方面考虑，公司当前的控制措施有：列入《职业安全健康目标指标和管理方案》实施改进；编制程序和（或）作业指导书，规范行为；列入技术措施改进；实施教育培训；制定应急预案；保持现有措施等。

- 建立职业健康监护制度

公司根据国家有关法律法规，结合生产中存在的职业病危害因素，建立职业健康监护制度，保证作业人员能够得到与其所接触的职业病危害因素相应的健康监护；同时建立职业病健康监护档案，由 HR&ADM 负责管理，并妥善保存，确保医学资料的机密和维护作业人员的职业健康隐私权、保密权。委托具有职业健康检查资质的机构对公司内解除职业病危害因素的作业人员开展定期或不定期的职业健康检查。检查包括上岗前、在岗期间（年度体检）、离岗时的检查。

- 安全卫生状况监测

公司每年对工作场所进行监测，评估公司活动的安全卫生状况，减少潜在的危险因素，预防意外事故、伤害与疾病的发生。

- 员工安全、健康意识培训

公司通过入职培训和日常培训减少不安全行为。公司还定期安排安全培训以及急救、灭火和疏散逃生演习等。2020 年共举行演习四次，覆盖了公司白晚班。

2020 年 8 月开展预防诈骗与禁毒知识讲座，提高员工的防诈意识，同时加强毒品预防宣传教育，增强广大员工的禁毒意识。

2020 年 10 月开展应急救护员培训，为员工培训了救护新概论、心肺复苏、创伤救护等内容。

丰富多彩的员工活动

公司通过开展多种多样的员工活动，以减少员工的工作压力并帮助员工保持阳光、积极的心态，促进员工工作和生活平衡，提升员工幸福感。

球类竞技活动：

2020 年，在确保员工身体安全及满足防疫政策要求的前提下，公司开展了羽毛球、气排球、乒乓球、台球、篮球、足球等多种球类比赛，这些活动在增强员工身体素质的同时，也加深了员工之间的友谊。

艺术类活动：

公司还开展了歌唱、绘画、棋类等艺术类活动，以此鼓励员工发展个人爱好，陶冶个人情操，共同促进企业文化建设。

公司荣誉

2016-2017 年度安全文化建设示范企业奖

广州开发区安全生产协会会员单位

黄埔区 2017 年度消防安全管理先进单位

2018 年 10 月 广州市开发区安全生产和职业健康协会第四届会员单位

2019 年 7 月 广州美维电子有限公司安全生产标准化二级企业证书



03 劳动权益与人权

童工及未成年、女工保护

公司绝对禁止使用童工，坚决反对任何使用童工的行为，不与任何故意使用童工的供应商合作。公司在员工招聘、用工环节制定了相关政策及完善的预防措施，从而杜绝使用童工的现象。

公司严格按照国家法律规定不安排未成年工和怀孕女工及特殊时期女工从事任何可能危害身体健康和安全的工作。

工时

公司规定连续上班不能超过6天。如安排员工加班必须事先征得员工的同意。如有冲突经双方协商，可在短期内就工作时间做出适当调整。

公司禁止安排未成年工和孕妇加班，禁止强迫员工加班。

在工作时间内，不得限制员工的行动自由，例如上洗手间、到茶水间喝水。

员工自由

公司尊重员工自由权利，包括应聘自由，辞工自由，加班自由及行动自由等，在入职当日即与员工签订劳动合同。公司禁止使用任何形式的强迫劳动，包括契约劳动、抵债劳动、学徒工、囚工等。禁止采用任何限制劳动自由的行为，如扣押身份证件、扣押员工工资等。劳动合同采用政府推荐的劳动合同标准，规章制度经员工代表/工会同意后生效。

员工的隐私

公司坚信尊重员工隐私的必要。对员工隐私的尊重排除了对于员工下班后个人行为的任何关注，除非该行为削弱了员工的工作业绩或者影响了公司的声望或合法的商业利益。

反歧视

公司禁止一切形式的歧视行为，在制定和执行有关招聘、工资、福利、培训、升职、解雇或退休等的政策时，坚持公平、平等的原则，不因员工的种族、社会等级、国籍、宗教、残疾、性别、性别取向、政党或年龄等方面的不同而采取歧视行为，不干涉员工在上述方面的信条、规范和特定的权利。

员工职业发展

员工的发展是保证企业可持续发展的动力和源泉之一，公司为员工提供宽阔的发展舞台。作为全球领先的印刷电路板制造商，员工知识与业务水平的提高，可以有效促进企业生产力水平的提升和产品质量的提升。员工工作积极性和主观能动性的提高，可以更好地促进企业发展。



公司按员工成长阶段梳理学习地图及实施培训，包括新员工入职培训、试用期培训计划、通用素质类培训、职位技能培训及领导力发展五大系列，以及为全体员工提供系统的培训与发展机会。

公司连续十年获得广州市和谐劳动关系企业称号。未来，公司将继续做好员工和谐劳动关系建设，实现企业与员工共同成长。



04 商业道德与合规

社会责任和商业道德方针

以人为本

遵守法规

持续改善

回报社会

遵守诚信和道德标准

公司保证在与股东、员工、客户、供应商、当地社团、各级政府和运营地的一般公众的商业交往中（包括当个人利益与公司利益产生冲突时），保持高度的诚信和商业道德水准。

禁止不正当竞争

公司及员工不得以任何不正当手段非法排挤竞争对手的公平竞争和正当经营活动，不得蓄意捏造和散布虚伪事实，损害竞争对手的商誉。公司员工及员工不得采用违法手段侵犯竞争对手的商业秘密。

禁止非法及不正当付款

公司员工商业行为的原则是“公平交易”。公司及员工不得采用财物或者其他手段进行贿赂以销售商品。

商品和服务的获取

本公司保证同我们的供应商公平交易，在竞争性的评估过程中进行公平竞争以确定供应商，对供应商不予任何歧视或欺骗。供应商的选择应根据供应商提供的价格、服务、质量和信誉，本着对公司的长期商业发展有利的原则来进行。员工不应试图施加影响以获得对某个特定供应商的“特别对待”，不能从供应商和目

标供应商接受或索取个人利益，员工也应该对供应商或潜在供应商提交给公司的定价或产品信息保守秘密。

礼品和款待

公司的商业行为是建立在“公平交易”原则基础上的，因此任何员工不得接受回扣，不得私下秘密接受佣金或其他形式的私人好处，员工也不得对他人行贿。公司公平地对待全部有业务往来的员工和公司。公司鼓励在商业交往中的礼貌行为，但是赠与和接受礼物或招待会被认为是企图对相互关系施加不当影响。员工及其家庭成员不得接受影响或有可能影响其在履行义务时的判断或行为的礼品、服务、旅游或款待。礼品接受人应该将接受礼品的情况及时报告部门负责人，并且在获得部门负责人的批准后，报人力资源行政部备案。员工受到任何利益引诱或酬金时，应立即向其部门负责人报告。员工未经声明即可接受并保留的礼品仅限于无商业价值的纪念品，例如日记，日历，备忘录等等。

反腐败和反欺诈

公司建立财务制度和审计制度，加强合规体系建设和培训，防范腐败风险的发生；预防和惩治在商业经营和利益相关方关系中的商业贿赂和其他腐败行为，并对商业贿赂和腐败行为的举报人给予保护。

充分和公正的披露

公司承诺确保在向相关政府的监管机构和所有其它公众发布机构提交的报表中所披露的信息（包括但不限于：业务、运营和财务状况方面的信息）均为完整的、公允的、充分的、准确的、及时的和可理解的，公司及其员工须严格遵守所有适用的有关财务核算、报告、估算和预算的法律、法规和制度。

05 内外部沟通

开诚布公的沟通

公司在沟通过程中秉承开放性方针，在对待不满意见，本着开诚布公的原则处理，可以采用口头或书面形式，也可以采用其他适当的方式，如电话、传真、电子邮件、座谈会、研讨会和新闻发布会。

公司对内对外信息沟通均保存适当的记录和证据，并注意保护个人隐私和公司商业秘密。

公司在厂区和宿舍区建立员工意见箱，欢迎员工署名或匿名提出建议和批评。针对员工所反馈的意见，公司采取改善措施并公开反馈结果。

06 环境管理

在发展业务的同时，公司也意识到环境影响与业务活动和资源配置之间的联系，并以保护环境为基本理念，公司的高层领导认识到环境和商业之间的重要关系，在稀缺的自然资源环境中实现可持续发展的唯一出路就是保护环境。

我们的方针

安捷利美维的环境方针是：

安捷利美维致力于通过以下途径建立可行的、有凝聚力的和有效的环境管理体系。

A-Acquire获取必要的信息知识，策划并向内、外部相关方进行传递，以确保业务符合适用的环境法律、法规和许可；

K-Keep保持积极的态度，保护自然资源、减少碳排放并预防污染，以受益于组织、环境、周边社区及其他相关方；

M-Manage管理可支配的资源，以负责任的方式确保有系统地减少、再利用和循环使用适用的资源，以减少排放。

M-Maintain建立并维持用以监测和审查基本环境目标及指标的框架；

V-Value 重视所有持续改善活动，以提高现有环境管理体系效率和成效。

我们的原则



公司引进了 5R 原则，致力于通过一个更系统、更高效的方式实现环境保护。

产品设计

公司重视产品在全生命周期各个环节对资源环境造成的影响，产品按照生态设计理念，对原材料、辅料的选择与使用充分考虑对环境的影响，为减少对环境的污染，尽可能选择符合环保要求的绿色物料，减少、替代有毒有害物质的使用。

工厂设施

工厂成立之初就秉承绿色工厂建设理念，大量采用先进的节能和环保的设施和系统，从厂房设计、工艺设计、生产过程、原材料使用、能源使用、废弃物的处理处置或循环使用全过程贯穿 5R 理念：替代使用、减少使用、重新再用、循环利用、再思考；采用生态设计，不断追求有效降低生产过程中的能耗、物耗，减少资源的消耗和废弃物的排放。

公司建立了污水处理站和化气塔，对公司产生的废水和废弃进行有组织的处理，达标后排放。在日常运行中，公司建立了环保设施等管理文件对设施进行严格的管理，公司还注重设备设施的维护与保养，从而保证污染物处理稳定高效、达标排放。

公司在采购装修、建筑材料时，优先选用节能环保的材料，在保证质量的同时减少建材在全生命周期中的能源消耗。

公司十分重视可再生能源的使用，积极推广应用太阳能等清洁能源。公司利用太阳能路灯替代普通路灯，减少不可再生能源的消耗。

水资源管理

2018 年 1 月，公司获得广东省住房和城乡建设厅以及广州市水务局颁发的“2018 年度广东省节水型企业”，为实现水资源的可持续利用，建设节水型社会做出了贡献。



公司于 2019 年 5 月开始推行 AWS (Alliance for Water Stewardship) 国际可持续水管理联盟标准。2020 年公司不仅对内部开展 AWS 知识培训，还开展了供应链用水及水风险调查。2020 年 12 月公司通过了 AWS 国际可持续水管理黄金级别的认证。

与2019年相比,2020年公司单位产品新鲜用水量从 $0.66\text{m}^3/\text{m}^2$ 下降至 $0.57\text{m}^3/\text{m}^2$ 。

2020年,公司通过开展技术改造项目,实现减少COD外排约5.88T/年,此改造项目还增加了回用水系统掺水的稳定性。

有害物质管理

公司建立了明确的有害物质管理制度,于2020年初通过第三方QC08000认证。公司对于原材料的进料检验和出入库管理、变更及生产过程、产品最终审核与交付等全生命周期进行严格控制,确保符合有害物质法律法规及客户的要求。

我司有害物质管理方针为:

不使用、不生产、不输出环境物质不合格物料、半成品及成品;

满足相关方及法律法规要求;持续改善环境物质的管理。

环境管理荣誉



07 能源管理

在业务发展的同时，公司的能源需求量也在增加，公司意识到能源管理的重要性，在满足生产制造用能需求，积极采用技术合理、经济可行的方案，持续提升能源绩效；避免能源浪费、减少能源消耗，实现低碳环保，支持高效能源产品和服务的采购，淘汰落后设备及技术，提升全体员工的意识，做到全员参与，且先后实施节能项目。

公司的主要用能为电能，为了节能减排，公司还设定了节能考核评价和节能奖惩制度，从而激励员工及工序在工作中时时注重节能。

根据广州市发展改革委和广州市工业和信息化委 2020 年单位能源双控工作的有关通知，我司在 2020 年能源双控目标为：能源消费总量目标为 29000 吨标准煤，实际为 28736 吨标准煤；能耗强度目标为 0.110 吨标准煤/万元，实际为 0.0891 吨标准煤/万元，两项指标均完成。

2020 年公司开展的节能项目包括：冷冻机房智能控制系统、能源管理平台建设、废气塔加装变频器。冷冻机房智能控制系统更换效率低的三台冻水主机，更换高效机组，新增空调系统自控系统，达到自动运行功能，2020 年节能量约 4900MWh，节省电费约 300 万元。

可再生能源使用：

用能结构的合理性是影响能源消耗的因素之一，公司主动改变用能结构，2020 年，公司所使用的电力 100% 为生物质发电电力，实现了 99% 以上清洁能源的使用。

温室气体排放

全球气候暖化是全球所共同面临的重要环境议题，公司基于绿色可持续发展和承担社会责任，积极致力于温室气体排放管理，以减少温室气体排放、减弱温室效应。公司十分重视生产过程中的产生温室气体，通过采取多种措施减少 CO₂ 等温室气体的排放，包括每年进行碳排查、节能技改等。

公司对 2020 年温室气体的排放进行自盘查，盘查结果如下：公司排放的 GHG 为 CO₂、CH₄、N₂O，温室气体排放总量为约 186,500 吨 CO₂e。