

广州美维电子有限公司

社会责任报告

2025

（发布日期：2025/12/30）

公司概况

广州美维电子有限公司（以下简称 GME 或公司）成立于 2006 年，隶属于安捷利美维集团，GME 位于广州科学城，占地面积 9 万平方米，总投资额捌亿肆仟玖佰肆拾贰万玖仟零叁拾叁元人民币，是一家主要生产高精密度互连、刚柔性印制线路板、柔性印制线路板及组件、类载板和芯片载板（包括系统封装、埋入式系统封装和天线封装载板）的制造商。

公司自成立以来，把公司治理与生产经营工作有机结合，严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，规范公司运作，实现公司的可持续发展。

公司严格遵守国家劳动、环境保护、职业健康、能源法律法规、遵守劳工标准、以及其他适用的行业标准，持续改善工作条件和员工福利。

01 公司管理体系

管理体系概况

为了不断提升公司的各项管理水平，同时也为了持续改善，在经营业务的同时，公司推行全面品质管理，建立了完善的产品质量保证体系，先后获得了 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全体系、ISO 50001 能源管理体系、QC 080000 有害物质过程管理体系等多项管理体系认证，并于 2018 年 11 月被列入工业和信息化部第三批绿色制造名单，获得“绿色工厂”称号。公司于 2011 年通过第一轮清洁生产审核验收，并获得“广州市清洁生产优秀企业”称号，2012 年获得“广东省清洁生产企业称号”。2025 年 10 月公司通过了第五轮广州市清洁生产审核现场验收，并获得广州市优秀清洁生产企业称号。



ISO9001 质量管理体系认证

ISO10012 测量管理体系认证

QC 080000 有害物质过程管理体系认证

ISO 14644-1/NEBB 洁净室认证



IATF16949 汽车质量管理体系认证



ISO27001 信息安全管理体系统认证



工信部第三批绿色工厂

广州市清洁生产优秀企业

ISO14001 环境管理体系认证

ISO 14064-1 碳排查

ISO45001 职业健康管理体系认证

ISO50001 能源管理体系认证

RBA-VAP 认证审核

AWS 国际可持续水管理认证

UL 2799 废物零填埋认证

02 卫生、安全与健康

员工的健康与安全

安全生产，关系着企业的稳定和员工的家庭幸福。公司自成立以来，安全生产在各项工作始终放在突出位置，公司关注每一位员工的健康安全，并努力为员工提供舒适、健康安全的工作环境。

公司的职业健康安全方针是：安全第一、预防为主；遵纪守法、以人为本；全员参与，持续改进。

安全生产：

- 公司成立双重预防机制工作小组，对工序现场进行风险排查与辨识，经风险评价后进行风险分级，对现有管控措施从工程技术措施、安全教育培训、管理措施、应急措施、劳动防护用品等方面进行梳理，并对需提高风险管控等级的予以加强管控措施，对应不同风险等级由不同职级管理人员负责管控，对应风险点形成排查清单，最后形成风险示意图、风险公示牌、评估报告输出。精准辨识公司安全风险并加以控制，以达到有效遏制安全事件的发生、为员工提供安全健康的工作环境和氛围。
- 在生产过程中，公司制定了严格的管理计划，以减少工作场所的伤害和全事故，进行 5S 管理和检查、告知危险源、消防安全演练、工作场所安全卫生状况监测、建立职业健康监护制度等。
- 公司还制定了细致的日常管理措施，如制定了严格的场地以及物品堆放规定和细致的操作指示，从而降低发生安全事故的风险。公司安全组定期对设备安全连锁装置有效性进行核查。
- 公司针对不同岗位，为员工提供安全、大小合适、有效的劳保用品以保护员工不受伤害。

安全管理：

- 识别法律法规

公司定期获取安全与健康相关的适用的法律、法规要求，并依照其对自身可能施加的影响开展危险源辨识，对于重要危险源，定期评估和监控，对于重要危险源的控制措施，依照危险消除、替代、工程控制、行政控制和个人防护装备等方面考虑，公司当前的控制措施有：列入《职业安全健康目标指标和管理方案》实施改进；编制程序和（或）作业指导书，规范行为；列入技术措施改进；实施教育培训；制定应急预案；保持现有措施等。

- 建立职业健康监护制度

公司根据国家有关法律法规，结合生产中存在的职业病危害因素，建立职业健康监护制度，保证作业人员能够得到与其所接触的职业病危害因素相应的健康监护；同时建立职业病健康监护档案，并进行管理和妥善保存，确保医学资料的机密和维护作业人员的职业健康隐私权、保密权。委托具有职业健康检查资质的机构对公司内接触职业病危害因素的作业人员开展定期或不定期的职业健康检查。检查包括上岗前、在岗期间（年度体检）、离岗时的检查。

- 职业病危害现状评价

公司根据法规要求，在 2025 年 7 月邀请检测机构进行职业病危害因素检测与评价，明确公司生产经营活动过程中的职业病危害因素种类及其危害程度，以及职业病防护设施和职业卫生管理措施的效果。为公司职业病防治的日常管理、为政府监管部门对公司职业卫生实施监督管理提供科学依据。评估公司活动的安全卫生状况，减少潜在的危险因素，预防意外事故、伤害与疾病的发生。

- 组织建立车间兼职安全管理员团队项目

2025 年以来，陆续开展培养了 2 届车间兼职安全管理员共 83 人。通过实行轮岗制，开展兼职安全管理员培训与现场实践锻炼，提升其安全责任意识及专业能力，并定期输送至工序现场开展日常安全管理工作，从而实现全员安全，使公司全员安全意识有个阶段性提升。

● 员工安全、健康意识培训

公司通过入职培训和日常培训减少不安全行为。公司还定期安排安全培训以及急救、灭火和疏散逃生演习等。2025 年共举行演习两次，覆盖了公司白晚班。

2025 年 6 月对从事有限空间管理与作业的人员开展有限空间专项培训，帮助员工掌握专业技能，让员工规范及合规作业，提高员工受限空间安全意识以及紧急处理能力。

2025 年 6 月对第 1-4 届部门工序安全管理员进一步巩固所学知识，持续强化往届部门\工序安全管理员安全意识，结合今年安全月“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，开展了一期《危险源辨识与隐患排查治理》培训。

2025 年 7 月对新入职 X_RAY 岗位员工开展辐射安全培训，了解本岗位工作中的辐射安全问题及潜在风险，提高专业人员的辐射安全综合素质。

2025 年对全员开展第三轮消防应急器材进行培训，培训人次实现公司全员义务消防员，通过演示消防器材，讲解遇火警时的报警程序、如何引导疏散逃生、初起火灾的扑救，增强了全员消防安全意识。

丰富多彩的员工活动

公司通过开展丰富多元的员工活动，致力于减轻员工工作压力，助力员工保持阳光乐观的心态，促进工作与生活的平衡，持续提升员工幸福感与归属感。

2025 年，公司组织了包括各类球赛、棋类竞技、登山比赛、节日游园、亲子互动等多样化活动，有效增强了团队凝聚力，培养了团结协作精神，同时也鼓励员工强健体魄。公司秉持“关爱员工”的理念，积极推进“彩虹人生”等关怀项目，每月定期举办生日会与座谈会，不仅加深了同事间的友谊与默契，也进一步提升了员工的品质意识与团队协作能力。

同时，公司还持续关注员工心理健康，不定期组织职场压力管理、亲子关系等专题心理讲座，帮助员工更好地调适心态、缓解压力，实现身心和谐发展。

公司荣誉

2016-2017 年度安全文化建设示范企业奖

广州开发区安全生产协会会员单位

黄埔区 2017 年度消防安全管理先进单位

2018 年 10 月 广州市开发区安全生产和职业健康协会第四届会员单位

2019 年 7 月 广州美维电子有限公司安全生产标准化二级企业证书

2021 年 10 月 评选为 2020 年度省级示范性就业扶贫基地

2023 年 12 月 复核重新认定为 2023 年度省级节水型企业



03 劳动权益与人权

童工及未成年、女工保护

公司绝对禁止使用童工，坚决反对任何使用童工的行为，不与任何故意使用童工的供应商合作。公司在员工招聘、用工环节制定了相关政策及完善的预防措施，从而杜绝使用童工的现象。

公司严格按照国家法律规定不安排未成年工和怀孕女工及特殊时期女工从事任何可能危害身体健康和安全的工作。

工时

公司规定连续上班不能超过6天。如安排员工加班必须事先征得员工的同意。如有冲突经双方协商，可在短期内就工作时间做出适当调整。

公司禁止安排未成年工和孕妇加班，禁止强迫员工加班。

在工作时间内，不得限制员工的行动自由，例如上洗手间、到茶水间喝水。

员工自由

公司尊重员工自由权利，包括应聘自由，辞工自由，加班自由及行动自由等，在入职当日即与员工签订劳动合同。公司禁止使用任何形式的强迫劳动，包括契约劳动、抵债劳动、学徒工、囚工等。禁止采用任何限制劳动自由的行为，如扣押身份证件、扣押员工工资等。劳动合同采用政府推荐的劳动合同标准，规章制度经员工代表/工会同意后生效。

员工的隐私

公司坚信尊重员工隐私的必要。对员工隐私的尊重排除了对于员工下班后个人行为的任何关注，除非该行为削弱了员工的工作业绩或者影响了公司的声望或合法的商业利益。

反歧视

公司禁止一切形式的歧视行为，在制定和执行有关招聘、工资、福利、培训、升职、解雇或退休等的政策时，坚持公平、平等的原则，不因员工的种族、社会等级、国籍、宗教、残疾、性别、性别取向、政党或年龄等方面的不同而采取歧视行为，不干涉员工在上述方面的信条、规范和特定的权利。

员工职业发展

员工的发展是保证企业可持续发展的动力和源泉之一，公司为员工提供广阔的发展舞台。作为全球领先的印刷电路板制造商，员工知识与业务水平的提高，



公司按员工成长阶段实施培训，包括新员工入职培训、试用期培训计划、通用素质类培训、职位技能培训及领导力发展五大系列，以及为全体员工提供系统的培训与发展机会。

公司连续十年获得广州市和谐劳动关系企业称号，并在 2023 年成为广州市黄埔区首批广州市劳动关系和谐企业（AAAA 级）。未来，公司将继续做好员工和谐劳动关系建设，实现企业与员工共同成长。



04 商业道德与合规

社会责任和商业道德方针

以人为本

遵守法规

持续改善

回报社会

遵守诚信和道德标准

公司保证在与股东、员工、客户、供应商、当地社团、各级政府和运营地的一般公众的商业交往中（包括当个人利益与公司利益产生冲突时），保持高度的诚信和商业道德水准。

禁止不正当竞争

公司及员工不得以任何不正当手段非法排挤竞争对手的公平竞争和正当经营活动，不得蓄意捏造和散布虚伪事实，损害竞争对手的商誉。公司及员工不得采用违法手段侵犯竞争对手的商业秘密。

禁止非法及不正当付款

公司员工商业行为的原则是“公平交易”。公司及员工不得采用财物或者其他手段进行贿赂以销售商品。

商品和服务的获取

本公司保证同我们的供应商公平交易，在竞争性的评估过程中进行公平竞争以确定供应商，对供应商不予任何歧视或欺骗。供应商的选择应根据供应商提供的价格、服务、质量和信誉，本着对公司的长期商业发展有利的原则来进行。员工不应试图施加影响以获得对某个特定供应商的“特别对待”，不能从供应

商和目标供应商接受或索取个人利益，员工也应该对供应商或潜在供应商提交给公司的定价或产品信息保守秘密。

礼品和款待

公司的商业行为是建立在“公平交易”原则基础上的，因此任何员工不得接受回扣，不得私下秘密接受佣金或其他形式的私人好处，员工也不得对他人行贿。公司公平地对待全部有业务往来的员工和公司。公司鼓励在商业交往中的礼貌行为，但是赠与和接受礼物或招待会被认为是企图对相互关系施加不当影响。员工及其家庭成员不得接受影响或有可能影响其在履行义务时的判断或行为的礼品、服务、旅游或款待。礼品接受人应该将接受礼品的情况及时报告部门负责人，并且在获得部门负责人的批准后，报人力资源行政部备案。员工受到任何利益引诱或佣金时，应立即向其部门负责人报告。员工未经声明即可接受并保留的礼品仅限于无商业价值的纪念品，例如日记，日历，备忘录等等。

反腐败和反欺诈

廉洁制度建设

公司制定《廉洁管理制度》及相关工作规范，实现廉洁风险防控管理工作常态化、制度化、规范化和科学化。

廉洁教育培训

公司组织开展了形式多样、层次丰富的廉洁教育培训活动，包括廉洁管理制度培训、员工廉洁从业培训、新员工入职廉洁教育、预防职务犯罪廉洁培训等；同时充分利用公司廉洁邮箱、微信公众号等平台，定期推送廉洁文化宣传内容，营造浓厚的廉洁氛围。

廉洁文化宣传

公司在重大节假日前制定廉洁诚信建设工作要求及廉洁警示函，通过廉洁邮箱发送给所有员工及合作伙伴；对外信息平台（微信公众号）发布廉洁声明，打造廉洁诚信、阳光透明的工作平台。

廉洁问卷调查

公司有序开展供应商廉洁问卷调查，旨在了解供应商的廉洁意识和执行情况，进一步筛选并强化与具有高度廉洁观念的供应商的合作关系；向公司全体人员开展廉洁问卷调查，以进一步评估廉洁风险。

廉洁举报调查

公司专人管理廉洁投诉渠道，加强举报信息调查及跟踪，健全信息沟通机制，并对腐败行为的举报人给予保护。

充分和公正的披露

公司承诺确保在向相关政府的监管机构和所有其它公众发布机构提交的报表中所披露的信息（包括但不限于：业务、运营和财务状况方面的信息）均为完整的、公允的、充分的、准确的、及时的和可理解的，公司及其员工须严格遵守所有适用的有关财务核算、报告、估算和预算的法律、法规和制度。

05 公益、慈善

衣物捐赠

在公司设立了旧衣物回收箱，为员工提供渠道解决旧衣服处理，与此同时随手做公益。2025 年已完成捐赠 3 次给衣物给爱心服务队。

06 内外部沟通

开诚布公的沟通

公司在沟通过程中秉承开放性方针，在对待不满意度，本着开诚布公的原则处理，可以采用口头或书面形式，也可以采用其他适当的方式，如电话、传真、电子邮件、座谈会、研讨会和新闻发布会。

公司对内对外信息沟通均保存适当的记录和证据，并注意保护个人隐私和公司

商业秘密。

公司在办公和宿舍区设置了员工意见反馈渠道，欢迎员工署名或匿名提出建议和批评。针对员工所反馈的意见，公司采取改善措施并公开反馈结果。

07 环境管理

在发展业务的同时，公司也意识到环境影响与业务活动和资源配置之间的联系，并以保护环境为基本理念，公司的高层领导认识到环境和商业之间的重要关系，在稀缺的自然资源环境中实现可持续发展的唯一出路就是保护环境。

我们的方针

安捷利美维的环境方针是：

安捷利美维致力于通过以下途径建立可行的、有凝聚力的和有效的环境管理体系。

A-Acquire获取必要的信息知识，策划并向内、外部相关方进行传递，以确保业务符合适用的环境法律、法规和许可；

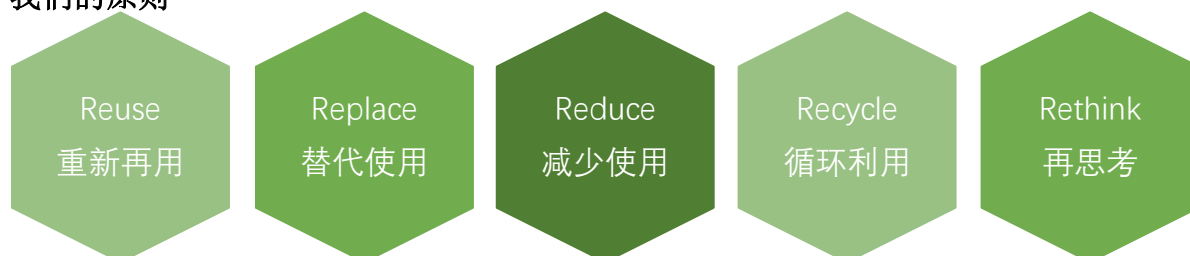
K-Keep保持积极的态度，保护自然资源、减少碳排放并预防污染，以受益于组织、环境、周边社区及其他相关方；

M-Manage管理可支配的资源，以负责任的方式确保有系统地减少、再利用和循环使用适用的资源，以减少排放。

M-Maintain建立并维持用以监测和审查基本环境目标及指标的框架；

V-Value 重视所有持续改善活动，以提高现有环境管理体系效率和成效。

我们的原则



公司引进了 5R 原则，致力于通过一个更系统、更高效率的方式实现环境保护。

产品设计

公司重视产品在全生命周期各个环节对资源环境造成的影响，产品按照生态设计理念，对原材料、辅料的选择与使用充分考虑对环境的影响，为减少对环境的污染，尽可能选择符合环保要求的绿色物料，减少、替代有毒有害物质的使用。

工厂设施

工厂成立之初就秉承绿色工厂建设理念，大量采用先进的节能和环保的设施和系统，从厂房设计、工艺设计、生产过程、原材料使用、能源使用、废弃物的处理处置或循环使用全过程贯穿 5R 理念：替代使用、减少使用、重新再用、循环利用、再思考；不断追求有效降低生产过程中的能耗、物耗，减少资源的消耗和废弃物的排放。

公司建立了废水处理站和化气塔，对公司产生的废水和废气进行有组织的处理，达标后排放。在日常运行中，公司建立了环保设施等管理文件对设施进行严格的管理，公司还注重设备设施的维护与保养，从而保证污染物处理稳定高效、达标排放。

公司在采购装修、建筑材料时，优先选用节能环保的材料，在保证质量的同时减少建材在全生命周期中的能源消耗。

公司十分重视可再生能源的使用，积极推广应用太阳能等清洁能源。公司利用太阳能路灯替代普通路灯，减少不可再生能源的消耗。

水资源管理

2018 年 1 月，公司获得广东省住房和城乡建设厅以及广州市水务局颁发的“2018 年度广东省节水型企业”，2023 年 12 月经广州市水务局/广州市工业和信息化局复核后重新认定为 2023 年度省级节水型企业。

公司于 2019 年开始推行 AWS（Alliance for Water Stewardship）国际可持续水管理联盟标准，同时开展了供应链用水及水风险调查。2020 年 12 月通过了 AWS 国际可持续水管理黄金级别的认证。

2025 年单位产品新鲜用水量较 2024 年下降 2.99%。2025 年单位产品新鲜用水量及单位产品废水排放量按照清洁生产方式进行计算，符合清洁生产一级指标。

有害物质管理

公司建立了明确的有害物质管理制度，于 2020 年初通过第三方 QC08000 认证。公司对于原材料的进料检验和出入库管理、变更及生产过程、产品最终审核与交付等全生命周期进行严格控制，确保符合有害物质法律法规及客户的要求。

我司有害物质管理方针为：

不使用、不生产、不输出环境物质不合格物料、半成品及成品；

满足相关方及法律法规要求；持续改善环境物质的管理。

环境管理荣誉



08能源管理

在业务发展的同时，公司的能源需求量也在增加，公司意识到能源管理的重要性，在满足生产制造用能需求时，积极采用技术合理、经济可行的方案，持续提升能源绩效；避免能源浪费、减少能源消耗，实现低碳环保，支持高效能源产品和服务的采购，淘汰落后设备及技术，且先后实施节能项目。同时，为了提升全体员工的节能意识，积极营造节能降碳浓厚氛围，于2025年6月23日至29日开展2025年全国节能宣传周和全国低碳日活动，并召开部门内部节能探讨会。

公司的主要用能为电能。为了加强节能减排工作的管理，公司设定了节能考核评价和节能奖惩制度，并定期开展节能宣传供祖宗，鼓励员工在工作中贯彻节能减排理念。

2025 年公司开展的节能项目包括：宿舍光伏发电项目一期；变压器能效提升项目第二批；照明能效提升第二批；集尘风机节能改造；工序隔间照明改善；压缩空气泄漏改善。2025 年节约电量 124 万 kWh，节省电费近 87.7 万元。

可再生能源使用：

用能结构的合理性是影响能源消耗的因素之一，公司主动改变用能结构，2024 年，公司用 229,850Mwh 用电量购买了电力绿证, 可再生能源使用覆盖率达到 90.9%。

温室气体排放

全球气候暖化是全球所共同面临的重要环境议题，公司基于绿色可持续发展和承担社会责任，积极致力于温室气体排放管理，以减少温室气体排放、减弱温室效应。公司十分重视生产过程中产生的温室气体，通过采取多种措施减少 CO2 等温室气体的排放，包括每年进行碳排查、节能技改等。

特设定温室气体目标如下：

公司对 2024 年温室气体范围一、范围二及范围三排放进行了第三方核查，核查数据如下：

范围一：直接温室气体排放：6640.47 tCO₂e

范围二：间接温室气体排放：171745.11 tCO₂e

范围三：组织所用产品产生的间接温室气体排放及运输所产生的间接温室气体排放：195274.22 t/CO₂e.