

安捷利美维电子(厦门)有限责任公司

2024年度可持续发展报告

SUSTAINABILITY DEVELOPMENT REPORT



关于本报告

本报告是安捷利美维电子（厦门）有限责任公司（以下简称“安捷利美维”或“公司”或“我们”）发布的首份可持续发展报告，详细披露了安捷利美维2024年在积极承担社会责任、有效管理ESG风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在积极回应利益相关方期望，并在未来更好地履行社会责任。

报告期间

本报告为年度报告。除另作说明外，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日。为增强本报告的可比性和完整性，部分内容可能追溯至以往年份，或具有前瞻性描述。

报告范围

除另作说明外，本报告涵盖的组织范围为安捷利美维及其分支机构。

编制依据

本报告主要参考上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》、香港联合证券交易所《环境、社会及管治报告指引》(HK ESG)，同时参考全球可持续发展标准委员会 (GSSB)《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030) 要求编制编写。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息主要来自安捷利美维内部文件或有关公开资料，并已通过公司保密审查及可持续发展委员会审议。安捷利美维保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告编制原则

真实性：本报告所披露信息需是对实际状况和事实的客观描述，信息来源应真实、可靠，信息需具有可验证性，报告中对数据来源和计算方法等进行标识和说明。

重要性：本报告所披露信息需能够对公司利益相关方的决策和价值创造能力产生重要和实质影响，并如实反映公司决策和活动对环境、社会和治理所产生的重要影响。

科学性：本报告信息收集和处理方法科学、合理，信息需与客观事实完全相符，或基于客观事实严密的科学推断而得到。

一致性：本报告中定期、连续披露能够与以往报告时段、同行业所披露指标的统计方法应保持一致。

完整性：本报告按要求披露对利益相关方作出价值判断和决策有重大影响的所有信息，信息内容完整全面，无重大遗漏。

货币单位

除另作说明外，本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

本报告以电子版形式提供，您可通过安捷利美维官方网站（www.akmmv.com）查阅和下载。





目录

关于本报告	01
董事长致辞	05
关于安捷利美维	07
可持续发展管理	17
利益相关方沟通	23
重要性议题分析	24

01	
治理·稳健致远	25
战略领航致远	27
党建铸魂赋能	29
合规筑牢根基	31

02	
创新·科技赋能	41
创新稳步有序	43
研发攻坚突破	47
知识产权保护	48
数字转型赋能	50

03	
绿色·永续发展	53
筑牢绿色根基	55
排放精准管控	59
资源高效利用	62
气候治理转型	64
自然生态和谐	69

04	
人才·厚植沃土	71
团队锻造精锐	73
关爱激励暖心	77
人才发展驱动	81
文化凝聚共识	85

05	
责任·价值共生	91
质量筑基共赢	93
服务匠心独运	97
供应固链提效	99
温暖回馈社会	104

未来展望	107
附录1：管理体系认证全景图	109
附录2：指标索引表	110
附录3：意见反馈表	111
免责声明	112



董事长致辞

——聚力担使命 智创赢未来



全体同仁、合作伙伴及社会各界友人：

在全球产业格局经历技术革新与绿色转型重塑的今天，可持续发展已成为全球共识。安捷利美维始终秉持“智创电路 互联世界”的使命，历经三十余年不懈努力，持续推动产业进步。我们以“成为受尊重的、具有持久竞争力的电子电路行业全球领先企业”为愿景，将环境、社会与治理（ESG）理念深度融入战略核心，驱动高质量成长。2024年，通过强化内生动力激发组织效能，秉承高质量发展理念整合产业链价值，在挑战中把握机遇，为所有利益相关方创造了稳健而显著的成果。

我们深知，把握技术发展趋势就是把握未来。

面对全球产业链重构的关键时期，公司依托深厚的技术积累，紧密关注行业动向，持续夯实核心技术基础，构筑持久竞争力。公司建有多个国家博士后工作站和省级工程技术研究中心，获评“国家技术创新示范企业”，多次承担国家重大科技专项。在微型化、先进封装、能源管理、散热管理、高频高速以及先进软板领域持续突破，打造国际领先的超大尺寸高密度异构集成载板、高密度先进封装载板、芯片埋置载板、类载板、高频高速高密度互连板和柔性载板技术及产品。实现从线路设计、模拟仿真、新品导入到批量生产的全流程技术解决方案。以数智平台底座为基石，融合流程、数据与智能技术，重塑管理模式，构建自主演进、持续优化的智能制造体系。

我们秉持，以绿色制造重塑产业竞争新优势。

公司持续完善环境管理体系与长效运行机制，针对性制定风险防范与控制措施，全面排查并治理潜在环境风险隐患，从源头管控环境风险；同时借助先进污染物治理技术，实现排放强度系统性压降，并

以“双碳”目标驱动价值链全环节转型，积极推行节能设备优化升级与节能技术改造，全方位提升公司资源利用效率与绿色发展水平。目前已有3家工厂获评国家级绿色工厂，碳排放效率实现大幅下降，绿色转型战略成效显著，切实将低碳承诺转化为可衡量的成果。

我们坚信，人才是企业永续发展的核心资产。

公司“以奋斗者为本”促进组织革新，不断着力提升运营管理效率，锻造组织竞争力；五通道职业发展体系覆盖公司全体员工，打造人才推动企业发展新优势，加强面向未来的人才梯队建设和干部培养，让“人人皆可成才”在公司运营各岗位生动实践；依托“生命至上”的安全文化，以千万级安全投入、100%安全生产培训覆盖率为员工筑牢防护屏障，持之以恒维护廉洁诚信的工作环境，让“公平公正、奋斗共享”成为组织最鲜明的精神底色。

我们坚持，责任担当延伸于全价值链。

公司将ESG标准全面纳入采购流程，推动可持续采购实践，目前ESG管理已覆盖所有核心供应商，带动全产业链低碳转型；坚持“以品质赢得客户信赖、以技术赢得客户依赖”，不断深化核心客户合作，巩固重点市场份额，持续增强客户黏性；公司更以“价值共创”积极回馈社会，与多所国内知名高校建立深度校企合作，系统推进人才培养与就业支持，将企业发展与社会进步紧密相连。

展望未来，安捷利美维将继续以“智创互联”为导向，持续强化创新驱动，实现在高科技领域的自主突破；进一步完善海外生产基地布局，将符合国际标准的ESG实践融入全球供应链体系，向更高发展目标迈进，让负责任、有韧性的创新成为全球市场信赖的新标杆。

安捷利美维电子(厦门)有限责任公司

关于安捷利美维

安捷利美维是一家全球领先的高密度电子电路解决方案提供商，致力于为客户提供科技领先的一站式服务，是全球PCB行业的重要企业，2024年营业额达79亿元人民币（约11亿美元），在全球PCB排名中位列第21位。公司拥有厦门、华南、华东、海外区域四个制造基地及8个主要工厂、3个研发中心，专利数超过870项，专注于载板、类载板、高阶HDI、软硬结合板、贴片组装及动力电池模块等核心产品。公司以创新为驱动，服务于移动终端、汽车电子、人工智能、云计算等多个前沿领域。作为主承研单位获批多个国家级科研项目，荣获2023年度国家科技进步二等奖，获得“国家级绿色工厂”、“国家高新技术企业”、“国家技术创新示范企业”、国家级专精特新“小巨人”等荣誉。



企业使命

- 智创电路 互联世界



企业愿景

- 成为受尊重的、具有持久竞争力的电子电路行业全球领先企业



核心价值

- 以人为本：打造奋斗者的干事平台，打造有战斗力、有生命力的团队
- 务实担当：从事情本质出发，主动向前多走一步，敢干事、能干事、干成事
- 客户至上：洞察客户需求，以品质赢得客户信赖，以技术赢得客户依赖
- 精益求精：追求卓越，创造性地工作，把每一件事情做得更有价值
- 协作共赢：为客户增加价值，替股东创造价值，让员工实现价值

全球服务网络

欧洲

德国
斯图加特市

芬兰
萨洛市

亚洲

中国
厦门市
上海市
苏州市
广州市

中国
香港

韩国
京畿道

美洲

美国
加利福尼亚州

美国
明尼苏达州
亚利桑那州
佛罗里达州
新泽西州

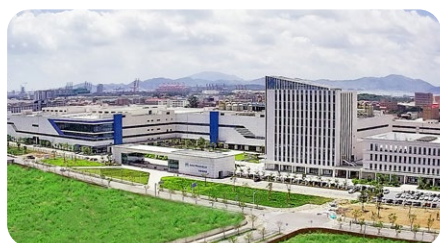
● 销售

○ 销售 & FAE

生产基地和产品

中国厦门

XMT



IC载板 / 类载板 / 模组
研发中心

中国广州

GME



类载板 / HDI及软硬结合板 / eSiP

中国上海

SME



HDI及软硬结合板

中国苏州

SZ



IC载板 / CCS

中国广州

NS



软板及组装 / CCS
研发中心

中国上海

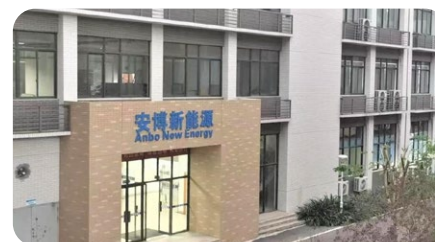
SMST



IC载板
研发中心

中国福州

FZ



CCS

泰国大城府

TH



软板及组装 / HDI

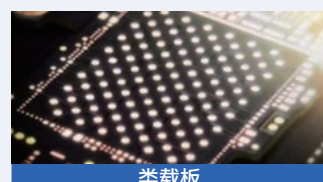
软板业务已于2024年第三季度投产，其它正在建设中

核心技术及产品



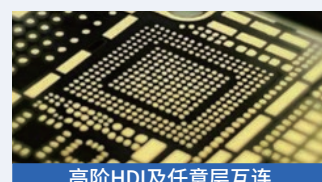
载板

支持FC-BGA/FCCSP/SiP/eSiP等封装



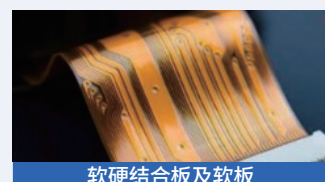
类载板

高达16层任意互连结构



高阶HDI及任意层互连

低损耗 / 高频 / 高可靠性



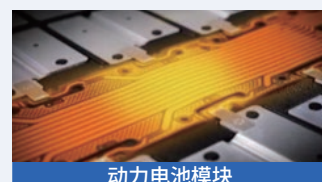
软硬结合板及软板

高频 / 低损耗 / 不对称结构



贴片及组装

全自动产线支持多种规格的贴片和组装



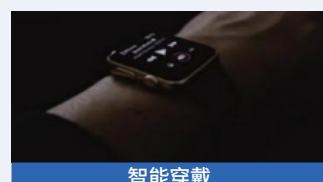
动力电池模块

新能源动力和储能电池的CCS模组

市场聚焦领域



移动终端设备



智能穿戴



人工智能



云计算及网络通信

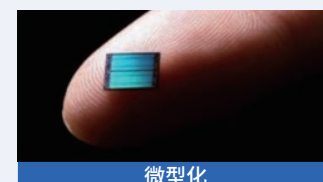


汽车电子

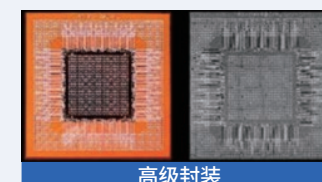


互联网产品

研发方向



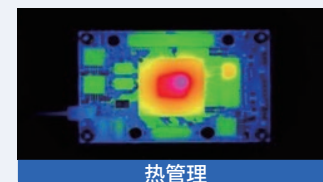
微型化



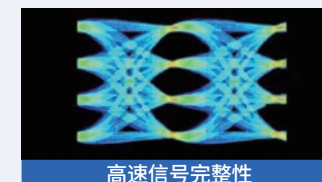
高级封装



电源管理



热管理

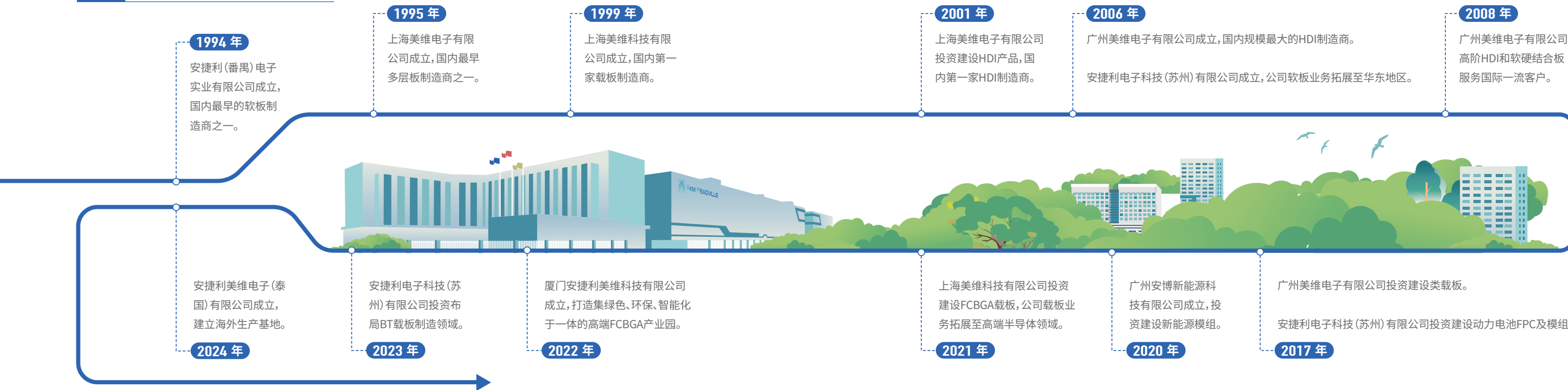


高速信号完整性



柔性互连

发展历程



社会认可

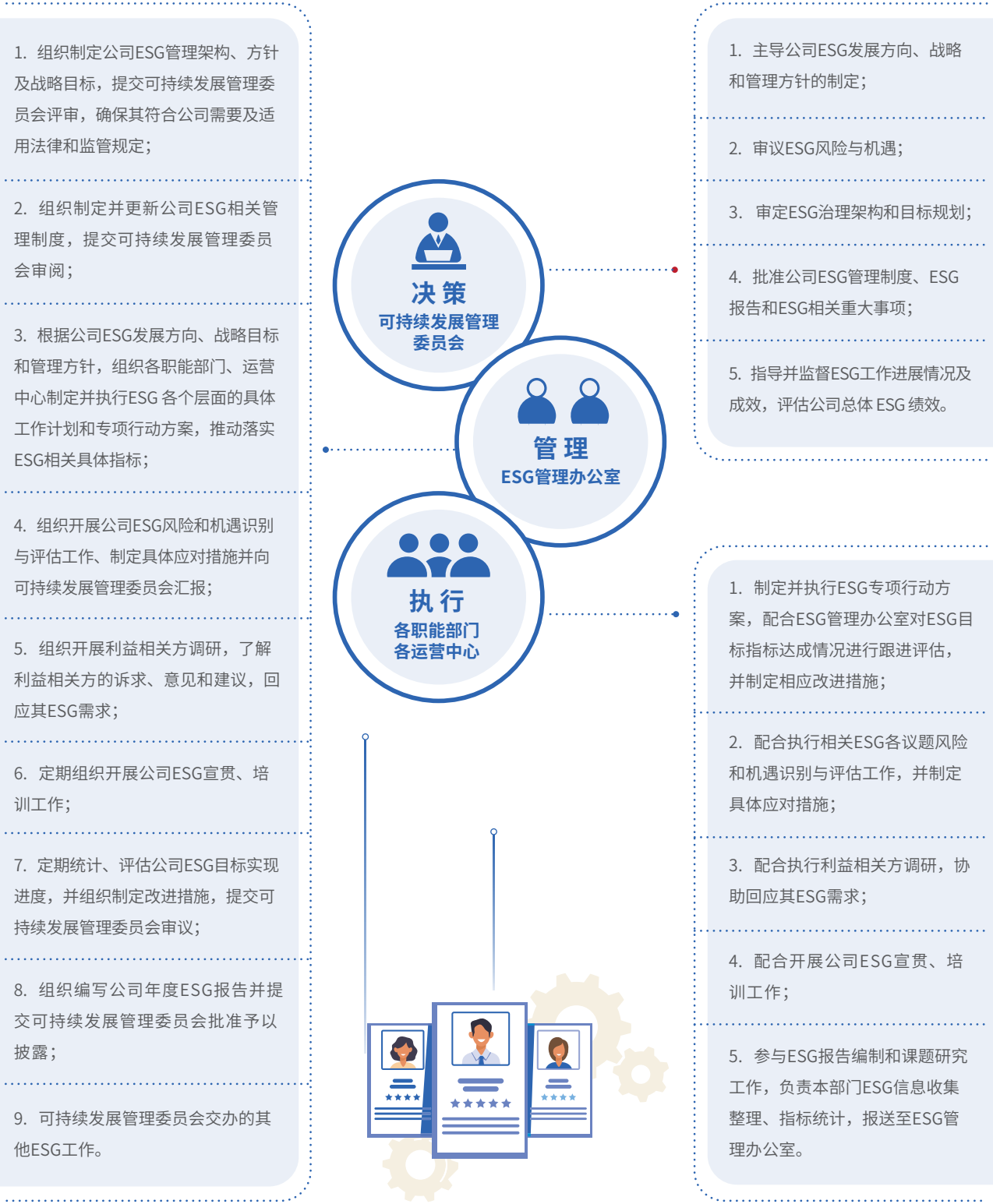
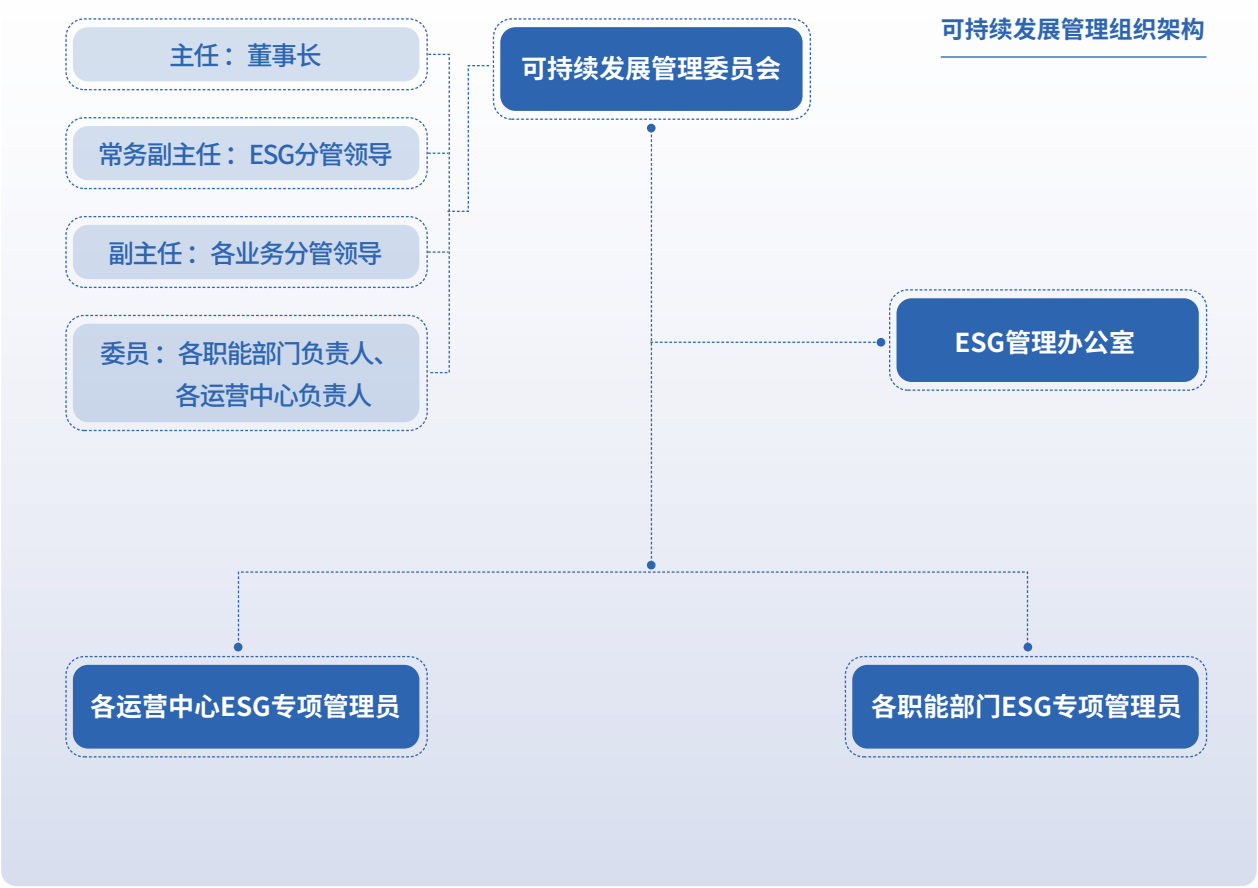
截至2024年底, 安捷利美维公司获得国家级荣誉/资质7项, 担任CPCA理事单位、获得CPCA优秀企业称号; 下属3家子公司获评国家级绿色工厂, 5家子公司获评国家高新技术企业, 1家子公司获评国家级创新技术示范企业, 2家子公司获评国家级专精特新小巨人, 3家子公司荣获工信部智能制造优秀场景荣誉, 博士后工作站1个, 主持或参与制定14项标准。



可持续发展管理

组织

安捷利美维高度重视可持续发展管理工作，致力于持续为利益相关方创造经济、社会与环境相协调的长期价值，建设成为受尊重的、具有持久竞争力的电子电路行业全球领先企业。公司成立可持续发展管理委员会，下设ESG管理办公室，明确各层级、各部门的工作职责，并制订《ESG管理体系建设与实施》的基本制度作为公司ESG工作指南，规范相关工作开展，促进可持续发展管理体系和制度的逐步完善。

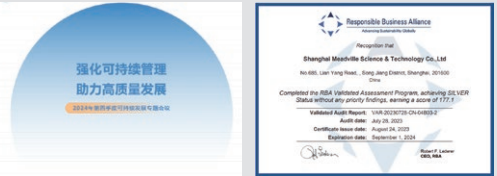


为持续提升公司可持续治理能力，公司推进可持续信息报告机制完善、信息披露质量保障和治理专业能力提升。公司建立季度ESG专题工作会议评审机制，将ESG政策与要求有效分解、快速下达，形成动态、有效的风险防控和沟通机制；公司积极开展可持续发展报告编制工作，以真实性、重要性、科学性、完整性和一致性为原则，充分考虑利益相关方与外部专家意见，并按规章经由可持续发展管理委员会对报告草案审核后对外发布，保障信息披露质量；公司决策层与管理层持续深化ESG战略认知与技能提升，相关部门与分子公司将ESG管理融入日常工作中协同推进工作进展，并邀请专业ESG团队开展培训交流，分享可持续发展最新动向与ESG评级要点，不断夯实可持续治理专业能力，助力公司在可持续发展道路上稳步迈进。



案例：聚焦管理 稳步前行

安捷利美维定期召开2024年季度可持续发展专题会议，聚焦可持续发展目标、挑战与机遇，确立以前瞻防控、系统管理、靶向施策为核心思想的工作重点任务，持续推动ESG管理与风险防控机制的持续优化，共同迈向更可持续的未来。



管理

安捷利美维以“智创电路 互联世界”为使命，以“成为受尊重的、具有竞争力的电子电路行业全球领先企业”为企业愿景，秉承“以人为本、务实担当、客户至上、精益求精、协作共赢”的核心价值观，以“合规经营 绿色发展 智创互联 和谐共赢”为ESG方针，将ESG管理融入公司业务经营全流程，实现经济效益与ESG目标的协同共进，为企业长远发展筑牢坚实根基。

发展愿景

创造可持续发展
的综合价值，致力成为受尊重的、
具有持久竞争力的电子电路行业全球领先企业

ESG方针

- 合规经营
- 绿色发展
- 智创互联
- 和谐共赢

ESG目标

- 建立权责分明、协调联动、制衡有效的治理机制；以全面风险管理为导向、强化内部控制为根本、恪守法律法规为底线，遵守商业道德，反对腐败和商业贿赂，公开披露经营信息及接受监督，坚持守正合规经营
- 持续推动清洁生产及绿色工厂的实践，节能减排，提升资源回用及绿色能源使用；加强产业协同管理，促进供应链绿色转型，持续推动绿色制造和循环经济的发展，实现经济与环境的共生发展
- 以“智创电路，互联世界”为使命，坚持科技创新、管理创新、机制创新，打造先进的智能制造体系，为先进互联制造领域提供高品质、可持续的产品与服务，提升企业可持续竞争力及长期价值
- 秉承“为客户增加价值，替股东创造价值，让员工实现价值”的理念，通过劳工权益、健康与安全、环境保护、伦理规范、社区关系等要素，坚定履行社会责任、回馈社会，做全球可持续发展共建计划的践行者和倡导者

业务范畴

- 公司治理**：治理结构、三会运作、内控管理、党建赋能、公平竞争、廉洁管理、合规运营、风险防控等
- 社会责任**：员工权益保护、员工发展与培训、雇佣与劳工准则、职业健康与安全、公益慈善、产品质量与安全、冲突矿产、供应链管理、知识产权管理、信息安全与隐私保护、客户服务与沟通等
- 环境保护**：温室气体排放、气候变化应对、污染物管理、水资源管理、化学品管理、循环经济、生态系统和生物多样性保护等

过程方法

- 健全管理体系
实现ESG理念
与业务融合
- 深化赋能培训
提升全员ESG
意识和能力
- 坚持系统思维
辨别评估
实质性议题
- 强化过程管控
推动ESG实施
和成果落地
- 重视信息披露
树立良好形象
和评级提升

基石

- 理念文化
- 组织保障
- 制度标准
- 资源投入

影响、风险和机遇管理

安捷利美维在经营发展过程中积极履行包括环境保护、社会责任承担以及公司治理健全和透明等在内的可持续发展责任和义务，不断规范影响、风险和机遇管理的识别和评估流程。

安捷利美维根据自身ESG管理方针和实际业务，组织识别、分析、评估自身经营过程中的ESG风险点，围绕合规经营、环境管理、气候变化应对、职业健康与安全、风险防控与内控、社会责任履行等重要因素，设定ESG年度目标与中长期目标。



现状梳理与对标分析，厘清挑战与问题。

聚焦国内外可持续发展方向，加速ESG与业务的融合革新。

中期发展目标

搭建并完善ESG管理体系，推进ESG管理模型建立与完善。

加强公司ESG理念、管理方法及绩效宣导，提升公司ESG评级。

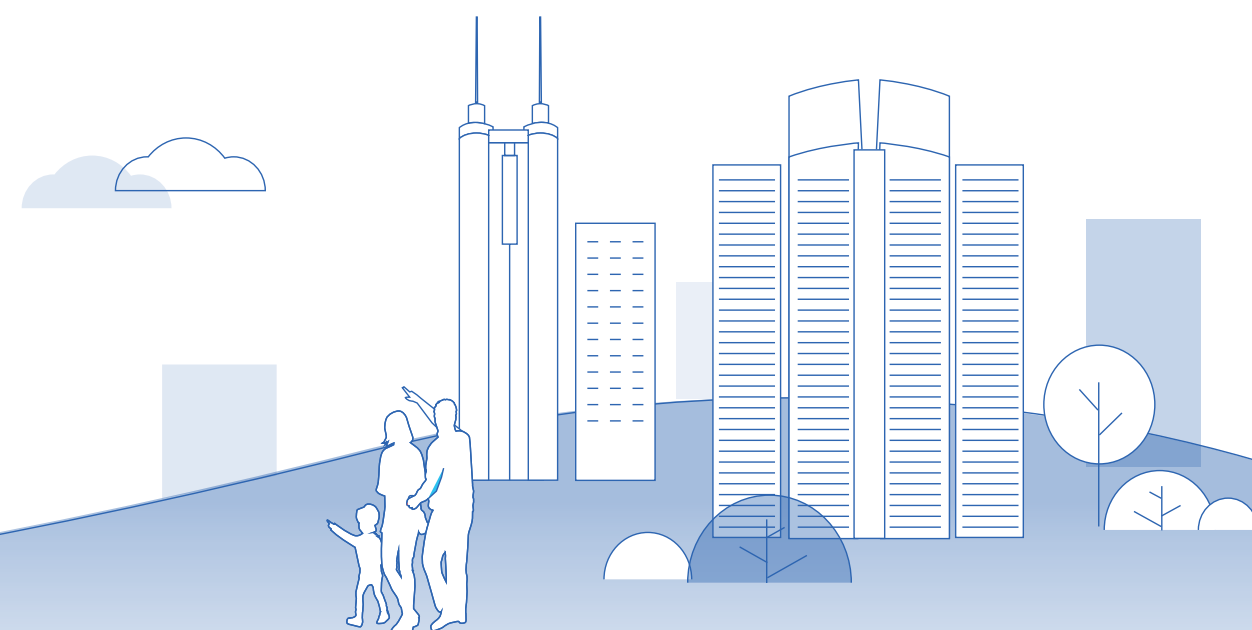
加强内部可持续发展政策与法规宣贯，不断提升公司的合规性，确保合法经营。

取得或保持公司治理、社会责任、环境保护相关资质认证，树立良好企业形象。

长期发展目标

完善团队规划管理要求与标准，让公司持续满足客户不断发展的需要。

持续推动公司绿色环保发展，开展专项技术改造和投资，确保公司可持续发展。



利益相关方沟通

安捷利美维与各利益相关方保持常态化沟通，通过分析公司商业关系与业务情景识别出七种主要利益相关方，分别为政府、投资者、员工、客户、合作伙伴、供应商及社区。2024年度，公司积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及治理方面的意见，并积极响应多元利益相关方的期待。

利益相关方	期望	沟通机制	沟通频率
 政府	<ul style="list-style-type: none">诚信经营环境合规	<ul style="list-style-type: none">交流互访专项检查	<ul style="list-style-type: none">不定期不定期
 投资者	<ul style="list-style-type: none">公司治理技术创新客户关系经济绩效	<ul style="list-style-type: none">年度报告专项检查	<ul style="list-style-type: none">定期
 员工	<ul style="list-style-type: none">职业健康与安全培训与发展薪酬与福利	<ul style="list-style-type: none">安全宣贯活动业务培训员工活动员工满意度调查员工敬业度调查	<ul style="list-style-type: none">不定期不定期不定期定期
 客户	<ul style="list-style-type: none">研发创新产品质量与安全信息安全与隐私保护可持续发展治理	<ul style="list-style-type: none">客户满意度调查客户交流平台	<ul style="list-style-type: none">定期不定期
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none">研发创新人才管理	<ul style="list-style-type: none">产学研合作平台科研项目协会交流	<ul style="list-style-type: none">不定期不定期不定期
 供应商	<ul style="list-style-type: none">供应链管理循环经济反商业贿赂及反贪污	<ul style="list-style-type: none">供应商审核廉洁培训合作项目	<ul style="list-style-type: none">不定期不定期不定期
 社区	<ul style="list-style-type: none">志愿服务乡村振兴	<ul style="list-style-type: none">公益活动帮扶活动	<ul style="list-style-type: none">不定期不定期

重要性议题分析

安捷利美维从公司发展战略出发，充分整合各部门观点、内外部专家建议，并参照国家在可持续发展领域出台的政策指引、国外主流ESG 信息披露准则、资本市场ESG 评级关注、内外部利益相关方焦点等，对本年度ESG 实质性议题进行全面、系统地识别，并通过调研问卷、管理层访谈等形式，对实质性议题重要性进行评估与分析，确定年度工作重点，并针对性回应利益相关方诉求。

2024年度，ESG管理办公室按照“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”四个步骤有序开展评估工作，系统性地识别并确定了公司在可持续发展方面所面临的11项重要议题

序号	议题名称	范畴
1	合规运营	治理
2	反商业贿赂及反贪污	治理
3	数据安全与客户隐私保护	社会
4	职业健康与安全生产	社会
5	可持续供应链	社会
6	创新驱动	社会
7	产品和服务安全与质量	社会
8	员工权益保护	社会
9	员工培训与发展	社会
10	环境管理	环境
11	能源利用	环境

治理 稳健致远

公司治理是企业稳健运营的基石，更是安捷利美维践行ESG理念与实现高质量发展的根本保障。安捷利美维不断优化治理体系、强化治理能力、提升决策质量，将卓越治理作为战略实施的核心依据，夯实可持续发展基础，确保对股东、客户、员工及社区等利益相关方的承诺有效落实，并持续增强企业韧性、提升价值创造效率，矢志成为受尊重的、具有持久竞争力的电子电路行业全球领先企业。

战略领航致远

安捷利美维以战略为舵、以依法合规为基石，严格遵循法律法规、规范性文件要求，规范公司运作，不断完善公司治理结构，构建权责透明、协调运转、有效制衡的现代化公司治理体系，严格执行“三重一大”决策制度和议事规则，充分发挥股东大会、董事会在重大决策、经营管理和监督方面的作用，保障公司规范运营。



◇ 董事会

董事会是公司的核心治理机构，对股东会负责并承担全面决策职能：依法召集股东会议、执行股东会决议，主导制定公司经营计划、投融资方案、财务预决算及基本管理制度；决策内部管理机构设置，行使高级管理人员聘任解聘权；同时负责制定公司注册资本变更、合并、分立及解散等重大事项方案，在实现战略目标、提升企业价值与合规运营中平衡股东及其他利益相关方权益。

董事由股东会选举产生，其任职资格及职务解除均须经股东会审议批准。每届董事会任期三年，任期届满经法定程序可连任；在确保专业胜任能力的基础上，董事会成员构成注重多元结构的科学性，从性别比例、年龄梯度、教育背景、行业经验及专业领域等多个维度进行综合考量，着力构建具有战略前瞻视野和专业互补性的决策团队。2024年，公司董事共有7名，其中外部董事4名，女性董事1名，具有战略规划、财务管理、经济学等专业背景，具有多元化专业能力和丰富的履职经验，积极利用各专业的知识为公司决策提供保障。为加强董事会建设，促进董事会规范有效运行，公司每季度定期从设立合规性、运行规范性、运行有效性、董事评价等多维度对董事会有效性进行评估。

◇ 管理层

公司管理层执行董事会决策，负责日常运营，向董事会汇报工作，接受董事会监督。高级管理人员具有丰富的管理经验、行业专业知识，熟悉公司的具体业务和运营流程，能够胜任公司日常运营管理的需要。

2024 年三会召开情况



党建铸魂赋能

安捷利美维党委紧紧围绕“把方向、管大局、保落实”核心功能，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，把党的领导有机融入公司治理，在公司重组融合和改革发展过程中引领推动产业布局、科技创新、人才培养和管理流程等方面深度变革，持续激发公司全体员工干事创业的内生动力，保持战略定力、坚定必胜信心，在思想上形成共识，在工作上形成合力，推动党建工作与公司经营管理工作融合并进，以高质量党建赋能公司做强做优做大。

对“三重一大”事项进行前置讨论并支持董事会和股东会决策，积极探索与公司发展战略目标相一致、与发展模式相匹配、与经营管理方式相协调的党建工作机制，严格落实党建入章、“双向进入、交叉任职”领导体制，将党的领导与公司治理有机融合，助推企业高质量发展。2024年，公司共召开党委会会议12次，审议议题59项。

坚决贯彻党的路线方针政策，全面落实上级党组织部署的各项目标任务，结合公司党建及业务工作实际，公司各级党组织扎实开展党纪学习教育、党的二十届三中全会精神学习工作，为企业发展提供坚强的政治、思想、组织、作风和纪律保障。

各基层党组织结合生产科研企业特点，因地制宜开展“党建+N”工作，通过“党员创新工程”“党员责任区”“党员示范岗”等载体，面向全体员工开展“我为群众办实事”，积极发挥战斗堡垒作用，党建带群建成效显著。



上海美维电子有限公司
党支部参观学习



上海凯思尔电子有限公司党支部
开展“厂区清扫”志愿服务活动

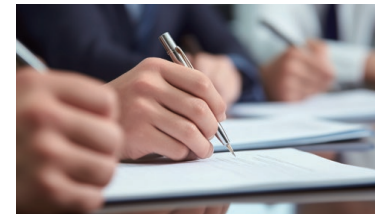


安捷利(番禺)电子实业有限公司
党支部荣获“双强六好”、
党员先锋示范岗创建点两项荣誉



广州美维电子有限公司
党总支开展无偿献血活动

公司高度重视全面从严治党和党风廉政建设，认真履行党风廉政建设主体责任，坚守政治担当，从严从实抓好党风廉政建设，把党风廉政建设融入经营管理的各项工作中，同部署、同考核、同落实，明确公司领导班子主体责任，分工负责、齐抓共管，多措并举构建廉洁管理长效机制，打造公平公开、风清气正的企业文化。



定期召开纪委工作会议，研究推进各项重要工作，深入学习领会党中央和上级党组织、纪检相关制度法规、政策文件，提升监督执纪能力。



加强监督执纪力度，重点监督党的方针、路线、政策执行情况，“三重一大”执行情况、第一议题落实情况，做好问题线索处置和跟进闭环，全面准确贯彻落实上级单位关于纪检工作安排部署。



探索构建以纪检监察为基础，融合廉洁管理、合规风控和审计监督职能为一体的大监督体系，建立合署办公的工作模式，打造具有公司特点的纪检监察和廉洁管理模式。

案例：党纪教育 廉洁风清

安捷利美维持续推动党纪学习教育在公司走深走实，将纪律要求融入日常，抓在经常，以“赋能组织，激活内生动力，整装再出发”为题讲授专题党课，有力促进公司上下在思想上政治上行动上高度统一、意志坚定、步调一致。

党纪学习教育专题党课
**赋能组织，激活内生动力，
整装再出发！**

合规筑牢根基

安捷利美维始终遵循“遵纪守法，坚守底线，合规筑基，基业长青”的合规管理方针和目标，深刻践行现代企业内部控制体系规范要求，致力于构建并持续完善全链条合规管理与内控机制，系统性强化风险防控及信息安全保障能力。在此基础上，公司全面推进法治建设与合规管理体系深度融合、协同升级，不断筑牢企业稳健运营、永续发展的制度基石和价值防线。

◆ 合规运营

公司严格遵循国家相关法律法规，制定《合规管理办法》等制度，并围绕完善体制机制、夯实合规基础管理，聚焦重点领域、突出国际化经营法律合规风险防范，增强法治意识、深植合规文化理念等方面，促进公司法治建设与合规管理工作全面提质升级，不断完善自身合规管理体系。

公司设立合规管理委员会，由董事长担任合规管理委员会主任，设立总法律顾问与首席合规官，定期组织召开合规专题会议，审议法治合规工作报告，讨论研究并跟进督办合规管理工作。风险管理办公室牵头负责公司合规管理工作，对合规要求落实情况进行监督，切实履行依法合规经营管理的组织者、推动者和实践者的职责。各职能部门及运营中心作为合规管理的“第一道防线”，承担本单位职责领域依法合规经营管理的主体责任，推动合规要求嵌入业务流程，保证合规义务不仅制度上有要求，还在执行上实际落地，增强合规管理实效。

公司全面开展法律合规审核工作，持续加强对公司重大决策、规章制度及合同的法律合规性审查，完善法律合规风险识别预警机制，定期更新法律与合规动态，针对发现的风险进行提示预警，及时处理有关纠纷案件。2024年安捷利美维始终恪守信用，履行合同条款，未发生重大合规风险事件。

案例：规范出口合规管理

安捷利美维进一步规范海外的合规管理和风险管控，建立出口管制专栏，定期更新管理清单，并结合公司业务情况梳理政策法规及应对建议，持续加强境外业务合规自律意识，防控海外合规风险。

凭借在内部控制、财务状况、守法规范及贸易安全四大核心领域的卓越表现，上海美维电子有限公司顺利通过海关高级认证（AEO）复审，为进出口贸易的安全顺畅提供了坚实保障。



◆ 风险管理

公司根据《企业内部控制基本规范及配套指引》建立风险管理体系，制定《全面风险管理制度》《风险库建立与维护流程》等管理办法，规范公司全面风险管理工作。

公司建立完善的风控管理体系，设立全面风险管理委员会负责贯彻落实上级关于防范化解重大风险的决策部署，领导公司全面风险管理体系建设和有效运行，由公司董事长担任委员会主任，公司总经理、风险管理分管领导担任副主任；风险管理办公室牵头组织开展风险管理工作；各职能部门、各运营中心承担本职能部门、本运营中心职责范围内的风险防控工作主体责任，在日常经营管理中执行公司全面风险管理有关规定和管理基本流程。

公司始终将风险管理体系的完善与有效运行视为企业稳健发展的生命线和履行对利益相关方责任的根本保障，基于全面风险治理架构，构建了系统化的风险管理机制，按照风险识别、风险预警、风险追踪、风险控制的流程进行全方位闭环管理，并定期对风险进行重新评估，研究风险应对策略，以前瞻性管理思维，将风险管理嵌入业务决策与运营流程，确保在复杂环境中保持稳定增长并创造长期价值。

风险管理措施



风险识别

组织开展公司级的年度风险评估，基于风险调研评价结果、上年度风险项目管控成效、质量管理体系识别风险点信息及管理层风险评价意见评估重大风险、重要风险和一般风险。



风险预警

开展日常风险监测，持续收集更新风险信息，动态维护风险信息库，并按季度报送已采取的防范措施以及下一步的工作计划。



风险追踪

持续跟踪监控已发现的风险事件，定期更新进展，针对风险事件处置过程中发现的问题及日常经营中的业务风险，出具风险提示函，推动风险事件妥善解决。对于处置完毕的风险事件，及时办结闭环。



风险控制

针对不同风险选择风险规避、转移、减轻或接受的不同策略，以减少风险损失；提高风险管理能力和水平，切实做好重大风险防范化解工作。

公司将年度风险识别评估流程嵌入公司及各部门的年度经营规划，开展各运营中心及各职能部门的年度风险自我识别与评估，经评审研判建立年度重大风险管理清单，以之为核心抓手，统筹推进风险识别、评估、防控及监督工作，并按季度跟进年度重大风险管控情况，以持续实施“风险减低+风险转移”双轮驱动策略，推动经营管理提质增效。2024年，公司未发生重大风险事件。



公司按计划定期开展相关职能部门及运营中心风险管理专项监督工作，并将监督评价结果纳入对各职能部门、各运营中心及相关责任人的绩效考核。同时，公司要求各级管理人员树立重大风险管理责任意识，在培育风险管理文化中起领导和表率作用，让员工明确自身岗位风险防控责任，对风险防控有效性承担勤勉尽责、审慎防范、及时报告的责任，鼓励员工通过各种渠道反馈风险事件，推动企业风险管理的全员参与。



反馈渠道

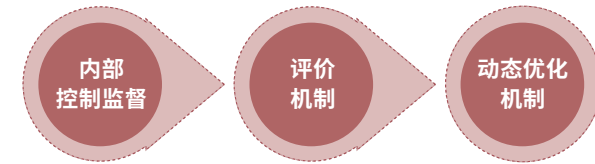
- 与公司各风险管理职能部门沟通
- 向所在直属部门负责人反馈等

为全面提升全员风险管控意识和防控能力，公司创新开展分层培训教育，针对技术骨干通过公司培训平台开展风险防控专题培训，针对基层人员开展风险意识培训，通过差异化课程，形成全员风险防控矩阵，实现风险意识从“被动接受”到“主动防御”的转变。报告期内，公司开设企业全面风险课程，涵盖风险定义、风险识别、风险评价、风险应对措施和公司风险管理工作程序等内容，帮助员工理解和识别风险并制定有效的风险管理策略。

◆ 内部控制

公司严格遵守相关法律法规，按照《企业内部控制基本规范及配套指引》不断推动内控建设，制定《内部审计制度》《外部审计服务管理办法》《公司建设项目工程审计管理制度》等内部控制管理制度，持续完善内控管理制度体系。

公司致力于深入贯彻现代企业内部控制体系规范，全方位构建与完善内控管理体系。高度重视内部控制的规范性和透明度，持续建立健全内部控制监督、评价机制，充分运用监督与评价结果，形成持续监督、充分评价、动态优化机制。公司董事会对内部控制建立与实施的情况进行持续监督，风险管理办公室作为内部审计机构，负责公司内部审计工作的具体开展，对内部控制体系建设与运行情况进行常规检查，按照风险管理导向原则，围绕公司发展战略、年度经营管理目标等要求，制定年度内部审计工作计划，并面向全公司开展内部审计，审计范围覆盖公司核心业务、事项以及高风险领域，为规范公司治理、完善内部控制以及重大管理决策提供支持。同时建立《审计意见整改实施细则》，针对内部审计发现的内控缺陷进行深入探讨，制定行之有效的审计整改计划，形成以整改促管理的良性循环 每季度编制季度工作报告向管理层进行沟通和汇报。



报告期内，为提升各职能、业务部门相关管理人员的内控合规意识，规范业务流程，提升集团风险防范能力，按照年度内部审计工作计划开展审计项目，覆盖采购、研发、资产、工程、境外管理等多个业务领域，同步运用信息化手段推进审计发现问题整改闭环，促进内控体系完善。根据安捷利美维内部控制重大缺陷的认定标准，于内部控制评价报告基准日，不存在内部控制重大缺陷、重要缺陷。

◆ 制度及流程建设

公司高度重视制度建设，明确制度建设统筹管理职能部门，负责牵头协调各单位、各职能部门，共同梳理并更新年度制度建设计划，结合公司业务发展需求、监管政策变化以及内部管理经验，对制度进行全面审视与修订，并建立制度更新优化跟进机制，确保制度体系始终契合公司战略发展方向，为公司战略长远发展提供坚实的制度保障和内控基础。2024年，公司持续推进制度体系建设，全年新增公司级制度7项、修订4项，制度总量达85项，覆盖11个业务领域。

2024年

新增公司级制度 **7** 项 | 修订公司级制度 **4** 项 | 制度总量达 **85** 项 | 覆盖业务领域 **11** 个



2024年

流程建设
流程域 11个

完成
流程制定 345项

公司聚焦流程管理，设立流程管理委员会，以“打造为客户创造价值的流程体系，提升客户满意度；解决经营和管理痛点，推动管理变革，提升管理效率”为使命，以“流程体系运维、专项管理推动”为定位，通过系统性优化跨部门、跨业务流程衔接，从制度和流程层面系统性增强内控体系的完整性和规范有效性，有效解决跨部门协同障碍，为业务发展与战略落地提供坚实保障。2024年度流程建设按照11个流程域，共计完成345项流程制定；明确授权管理规则，制定分级授权手册，明确各环节的责任主体及授权审批权限；并将优化后的流程成果融入系统，实现业务流程的数字化，推动公司运营效能迈向新台阶。

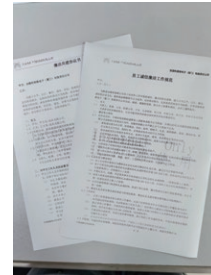
◆ 商业道德

公司严格遵循相关法律法规，制定《商业行为守则》《廉洁管理制度》《廉洁举报实施细则》《员工诚信廉洁工作规范》《供应商廉洁共建协议》等制度，持续健全反腐败和反不正当竞争制度体系。

在反垄断与公平竞争方面，公司确保业务合法合规，杜绝不正当竞争和垄断行为，维护市场秩序和公平竞争环境，坚持负责任地销售和市场推广，规范公司在业务拓展与合同管理全流程中的合规，在市场开拓、客户销售和产品标签管理等环节均提供准确和全面的信息，履行职责时凭借合理的商业判断识别并避免利益冲突，积极鼓励、支持和保护一切组织和个人对违规行为进行监督举报。



加入企业反舞弊联盟



签署廉洁协议书

在反腐败反贿赂方面，公司对贿赂和腐败行为持零容忍的态度，系统推进廉洁文化建设，通过“制度+教育+监督”三维发力，为企业高质量发展筑牢廉洁防线。制定专项管理制度规范业务经营行为和员工职业行为，树立廉洁从业和勤勉敬业的良好风气；对易发多发腐败的重点环节、重点岗位人员加强管理与监督力度，开展主题培训并组织签订廉洁协议书；加入内部控制协会（企业反舞弊联盟），积极参与联盟活动并开展交流与学习，不断提高自身舞弊识别和应对能力；同时建立公平、公正、廉洁、诚信的工作环境及采购平台，不断向合作伙伴申明诚信廉洁合作原则，签署廉洁共建协议，并提供投诉渠道，鼓励知情者举报违规行为。

廉洁风险评估

◎ 开展年度廉洁风险评估工作，采用问卷调查法、案例分析和数据分析等方法评估，并提出廉洁风险的应对措施。

廉洁风险防控管理

◎ 全面更新及优化《廉洁管理制度》，实现廉洁风险防控工作常态化、制度化、规范化和科学化。
◎ 做好任前谈话工作，严把日常廉洁关。
◎ 配合客户廉洁审查，增强客户信任和满意度。

廉洁 管理措施

举报人保护

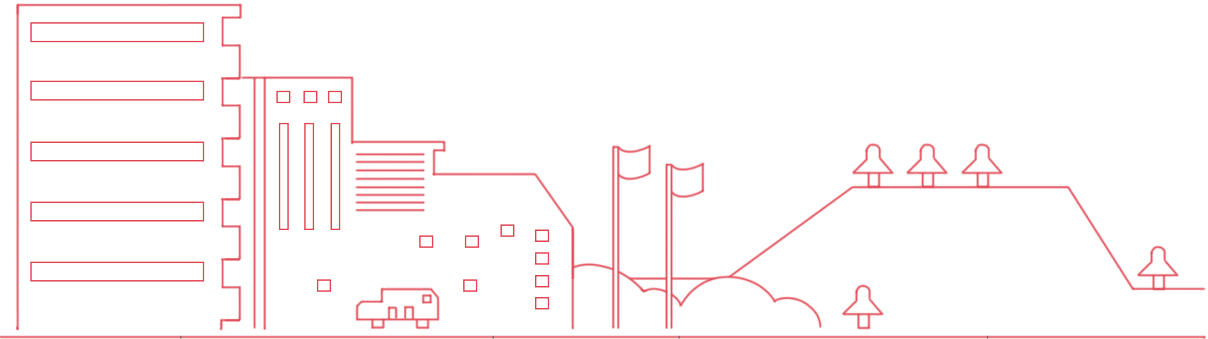
◎ 保证举报者的身份得到保密，承诺员工不会因举报而受到不公平解雇、伤害或不恰当的纪律处分。

廉洁教育培训

◎ 组织开展形式多样、层次丰富的廉洁教育培训活动，包括廉洁管理制度培训、员工廉洁从业培训、新员工入职廉洁教育等。
◎ 充分利用公司廉洁邮箱、微信公众号等平台，定期推送廉洁文化宣传内容，营造浓厚的廉洁氛围。

畅通投诉渠道

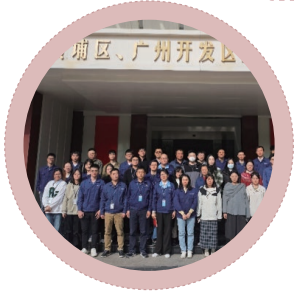
◎ 建立完善的举报管理与处理机制，在网页、内联网、OA主页、ERP等处公示举报邮箱及电话的反贪腐举报途径，安排专人管理投诉渠道，健全信息管理机制；跟进投诉举报，开展独立调查。
◎ 建立案件复盘机制，分析形成贪腐事件的原因，在日后的运营过程中加强廉洁风险管控。



廉洁提醒函



商业行为守则培训



廉洁基地参观



清风廉月 知行合一

案例：“预防职务类犯罪，护航高质量发展”主题培训

为了进一步深化廉洁诚信建设工作，确保企业健康稳定发展，安捷利美维联合广州市公安局黄埔区分局经侦大队，举办了以“预防职务类犯罪，护航高质量发展”为主题的廉洁文化建设专题培训。



2024年，公司未发生商业贿赂及贪污事件，未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

◆ 信息安全

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》和《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，参考ISO/IEC27001持续完善信息安全管理体系，制定信息管理制度和操作规程，搭建职责明确的信息安全组织架构，规范信息及数据管理工作，确保信息安全得到有效保障。截至2024年末，公司已有4家工厂通过ISO 27001的认证，其他工厂正在以ISO27001为基准指导相关工作，并积极筹备进行认证，详见附录1：管理体系认证全景图。

信息安全组织架构

信息安全最高负责人
公司最高管理者

工厂级信息安全运维小组
与公司信息安全组共同承担公司信息安全政策和管理的宣传落实。

公司级信息安全组

IT总监担任信息安全组领导，负责具体战略和方向，向最高管理层汇报，信息安全技术组与信息安全审计小组负责信息安全政策的贯彻、落实和监督检查



公司始终秉承信息安全机密性、完整性和可用性三大原则，积极落实应急演练、数据保护、专业培训、安全管控等工作。



应急演练

- 依照公司制度和演练方案，每年进行业务连续性事件演练，确保在事件或灾难发生时能够迅速恢复业务运作，降低潜在风险，减少事件或灾难带来的损失。

数据保护

- 制定运营数据备份计划，每月进行数据备份和可用性检查；对核心应用系统和数据库设置严格的使用权限，员工仅可访问工作必需的信息，权限定期检查更新。

专业培训

- 面向信息安全相关人员开展CISSP专业培训，提高业务水平；面向员工进行信息安全培训，2024年共有685人次接受培训并通过考试。

安全管控

- 部署防病毒和漏洞防护系统，对所有终端设备进行统一安全管理；加强入侵检测和周界安全管控，完善邮件系统安全控制，2024年平均每月阻断各类型攻击357万次，拦截恶意邮件33,180封；定期进行渗透测试与漏洞扫描，发现并改善潜在安全漏洞和弱点，提高系统安全性及稳定性，确保客户信息安全。



案例：信息安全 筑牢防线

安捷利美维积极开展员工信息安全培训，提高员工信息安全保护意识，筑牢信息安全防线。



2024 年

● 数据安全事件数量 **0** 件

● 泄露客户隐私事件数量 **0** 件

创新 科技赋能

安捷利美维以“科技自立自强”为战略罗盘，构建全域创新治理体系，通过核心技术攻坚实现产业化突破，纵深布局标准引领与专利护城河；以数字重生再造业务基座，驱动全链运营从效率优化向生态价值跃迁，在“人才—资源—技术”的协同共振中，锻造驱动产业变革的创新引擎，为领航技术升级开辟未来航道。

创新稳步有序

安捷利美维锚定创新发展目标，以研发中心为创新中枢，构建全域研发治理体系。深化产业链与产学研联动，打造开放协同生态，推动成果转化。资源投入不遗余力，强化研发基础与实验平台；聚焦人才“引育用留”，以顶尖人才计划与创新激励机制，锻造国际视野与攻坚能力兼备的科技梯队，注入发展动能。



公司始终致力于成为全球技术领先的高密度电子电路方案提供商，构建并完善以研发中心为核心引擎的立体化研发治理体系，该体系横向覆盖材料、工艺、产品研发、设计仿真、产学研等关键专业领域，纵向贯穿“公司级—工厂级—部门级”三级架构，统筹负责研发战略规划、重大项目决策与研发资源调配；同时设立技术专家委员会，充分发挥“专家团”的集体智慧，对公司的各项技术业务提供专业的建议和支持，一体化推进研发项目管理和跨部门协同研发效能提升，确保技术创新的系统性和协同性；



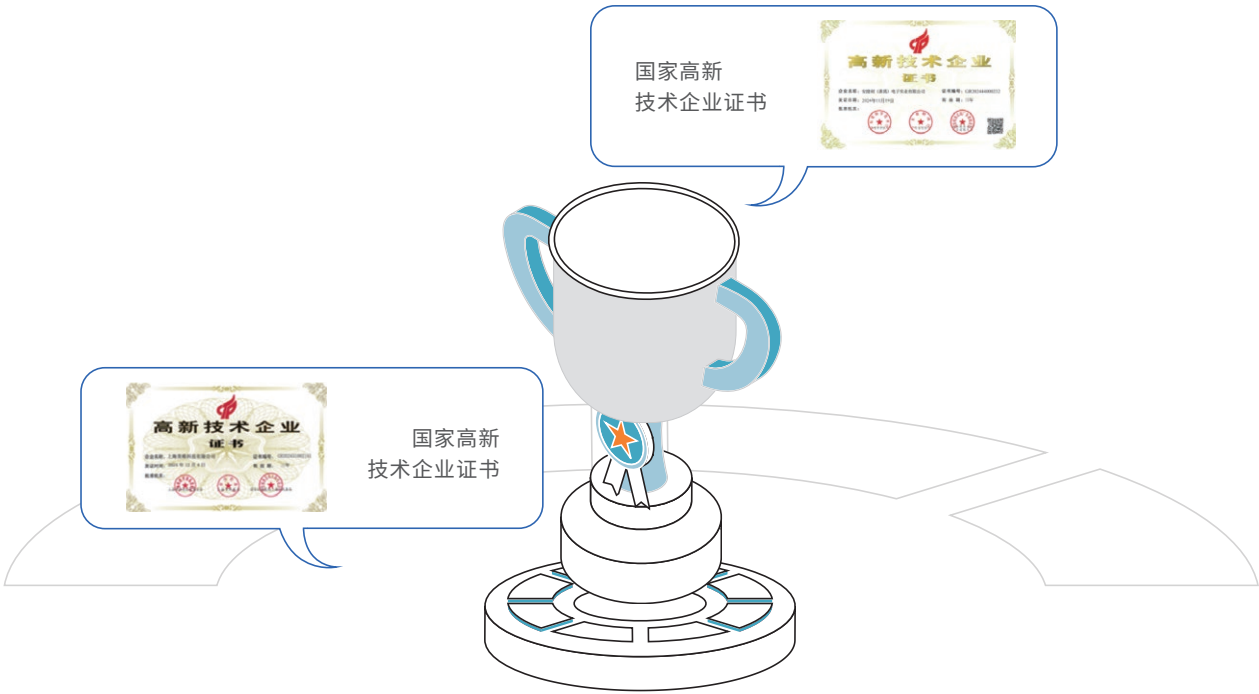
研发方向规划层面

公司紧密结合市场动态、行业趋势以及客户需求来规划研发方向，明确长期和短期研发目标，以前瞻性的技术战略引领业务发展，通过优化产能布局、推进数字化运营及信息化升级等措施，确保将研发成果高效转化为符合质量和产量要求的实际产品。

研发项目实施层面

公司以PMBOK指南为框架构建研发项目全生命周期管理体系，将项目管理划分为启动、规划、执行、监控和收尾五大过程组，并在项目整合、范围、进度、成本、质量、资源、沟通、风险、采购及相关方管理等10个专业领域，系统实施项目的计划制定、组织协调、过程监控和成果验收，建立动态追踪机制实时掌握项目进展，保障项目高效推进。

2024年，上海美维科技有限公司、安捷利（番禺）电子实业有限公司获批高新技术企业，广州安博荣获专精特新企业认定。截至2024年末，公司所属6家工厂荣获高新技术企业认定，3家工厂荣获专精特新企业认定，2家工厂荣获“小巨人”企业认定。



为达成安捷利美维创新发展目标，公司不断深化创新生态建设、夯实人才队伍培养、优化跨部门协同、加大资源投入，全方位构建支撑创新的坚实体系，增强创新动能，促进企业核心竞争力提升。

创新生态建设

公司积极构建协同创新生态，通过深化产业链上下游合作及科研机构联动，加速技术转化与产业融合，全面推动“核心技术自主可控”与“创新成果高效落地”。公司已加入中国电子电路行业协会（CPCA）、全国印制电路标准化技术委员会（TC47）、中国电子学会电子制造与封装技术分会印制电路专委会等44个协会组织。同时，公司开展跨越多个学科领域的项目研发工作，积极与国内外知名高校开展产学研合作，形成自主知识产权、共建研发中心。

广州美维电子有限公司与高校、研究所联合开展研发及产业化项目。

安捷利（番禺）电子实业有限公司与多所高校联合参与广东省科技计划项目。

上海美维科技有限公司开展技术开发项目研究，与多所高校合作国家重点研发项目。

安捷利（番禺）电子实业有限公司主导承担广东省重点研发计划项目。

安捷利电子科技（苏州）有限公司与高校等单位合作，主导苏州市科技计划项目。

校企合作项目

交流聚智 融合拓新



举办苏州先进封装基板技术创新联合体交流大会



参加2024年德国慕尼黑国际电子展



参加2024年电子半导体产业创新发展大会暨国际电子电路(大湾区)展览会

科研队伍培养

公司汇聚电子工程、材料科学、化学工程等多元背景人才，形成博士/博士后引领、硕士及本科骨干支撑的合理梯队。为达成自主培养人才的“内生型”策略，结合“开放交流、共同进步”的理念，公司常态化开展季度技术交流会，深度构建校企合作生态，与国内多所优质高校建立紧密的人才培养合作，设立博士后工作站、安捷利美维班、本科“3+1”联合教育模式、现场工程师及共建职业院校等特色项目，持续为技术创新输送兼具理论深度与实践能力的复合型人才。

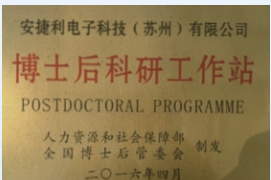
产教融新 研育菁英



开展讲师走进高校课堂活动



成立安捷利美维职业院校



成立博士后科研工作站

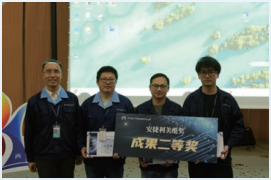


博士后专家评审会现场

加大资源投入

公司聚焦突破深度强化封装基板、高阶HDI、软硬结合板、软板及电子模组等核心领域的技术壁垒，同步探索玻璃基板、先进封装工艺等前沿方向。公司注重研发资源投入和创新激励，重点支持新产品研发与核心技术攻关，通过“创新成果奖”与“研发项目奖励”双轮驱动，对具有产业化价值的创新成果、高质量知识产权及重大工艺升级项目实施分级奖励机制，有效激发全员创新动能，为技术领先战略提供坚实支撑。

颁奖现场合照



研发攻坚突破

安捷利美维以关键核心技术攻坚为突破点，成功攻克多项行业共性技术难题，实现一系列突破性创新成果的产业化落地。同时公司深度参与国家级技术标准体系构建，主导或协同制定具有行业引领性的技术规范，推动技术路径统一与市场秩序优化，引领产业生态发展。

2024年，公司总计实施150余项研发项目，聚焦载板、类载板（SLP）、高端高密度互联板（HDI）、高端软硬结合板、高频高速用柔性线路板以及新能源汽车板6大产品领域，通过多技术路线并行研发，在工艺技术创新及新材料应用方面完成了多个研发节点的技术验证，为未来在5G通讯、智能移动终端、汽车电子、新能源动力电池、物联网和元宇宙等应用领域提供具有较好竞争力的产品和解决方案，巩固在电子电路行业的领先地位。报告期内，公司整体获得的荣誉/资质24项，其中国家级荣誉/资质7项，省级荣誉10项，市、区、行业协会等单位荣誉7项，主导和参与制定行业标准9件，已经发布制定的国家、行业 and 团体标准4件，促进电子电路信息行业相关标准体系的完善。

2024年

实施研发项目 150 余项 | 获得的荣誉/资质 24 项 | 国家级荣誉/资质 7 项 | 省级荣誉 10 项



国家重点研发项目



广东省重点研发项目



《储能电池模组集成母排（CCS）技术规范》
(T/CASMES 369-2024) | 《柔性印制板》
(T/CIET 676-20244) | 《印制电路板安全性 一般要求》
(T/CPCA 6044 A-2025) | 《高密度互连印制电路板技术规范》
(T/CPCA 6045—2025)

知识产权保护

为筑牢创新护城河，安捷利美维系统性构建知识产权战略防护体系，通过前瞻性专利布局全方位保障研发投入的价值转化，强化自主可控的核心竞争力，为引领技术变革与抢占未来赛道制高点奠定坚实基础。

公司将知识产权视为支撑技术创新和保障市场竞争力的核心组成部分，为系统化提升知识产权的创造、运用、保护与管理能力，我们建立了覆盖知识产权创造、保护和应用全链条的管理体系，通过制度建设和跨部门协同机制保障其有效运行。研发中心产学研作为归口管理部门，设有知识产权经理及多名专职管理人员，负责完善知识产权保护制度、管理体系，文件归档，上报侵权风险事件等；风险管理办公室负责组织和指导公司知识产权侵权风险及诉讼的应对。截至2024年末，上海美维电子有限公司正式通过新版国家标准《企业知识产权合规管理体系要求》（GB/T29490 - 2023）认证，获得知识产权合规管理体系认证证书，详见附录1：管理体系认证全景图。

同时公司通过意识提升、专家赋能、流程嵌入和风险防控四项知识产权管理措施，为创新活动保驾护航，持续增强技术创新护城河与市场竞争力。在以创新驱动高质量发展的征程上，我们步履坚实，知识产权工作持续迈上新台阶。2024年，公司申请专利186件，授权专利75件，并获评“2023年上海市专利工作试点企业”。

2024年

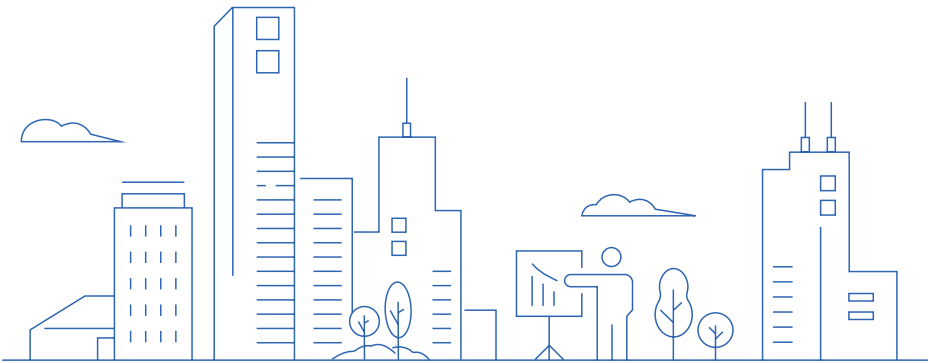
公司申请专利 186 件 | 授权专利 75 件

知识产权管理措施

- 开展知识产权专项培训，通过案例教学、法规解读和实务操作相结合的方式，加深技术人员对专利制度与申请策略的理解，全面提升员工创新意识和专利挖掘能力，强化其在技术交底书撰写、专利布局设计等方面的知识储备，从源头提升知识产权质量。
- 组建知识产权技术专家团，深入公司核心技术和关键产品领域，系统开展高价值专利的识别与挖掘，推动形成更多具备行业领先水平的知识产权组合。
- 建立知识产权全生命周期管理流程。在研发立项前进行专利检索与分析，全面梳理国内外相关技术现状与发展趋势，明确专利布局方向和风险规避策略，确保研发起点清晰、路径可行；过程中持续跟踪评审，最终构建起严密有效的专利技术壁垒。
- 积极搭建知识产权信息池，为应对潜在的外部侵权指控提供有力谈判依据和反击筹码，同时在产品开发初期进行侵权风险研判，有效规避误侵风险，减少潜在法律纠纷。

案例：专利培训 增强储备

安捷利美维组织“专利基础知识+交底书撰写+专利挖掘”的培训，加深技术人员对专利的了解，提升员工的创新意识，增强员工在专利挖掘、撰写等方面的知识储备。



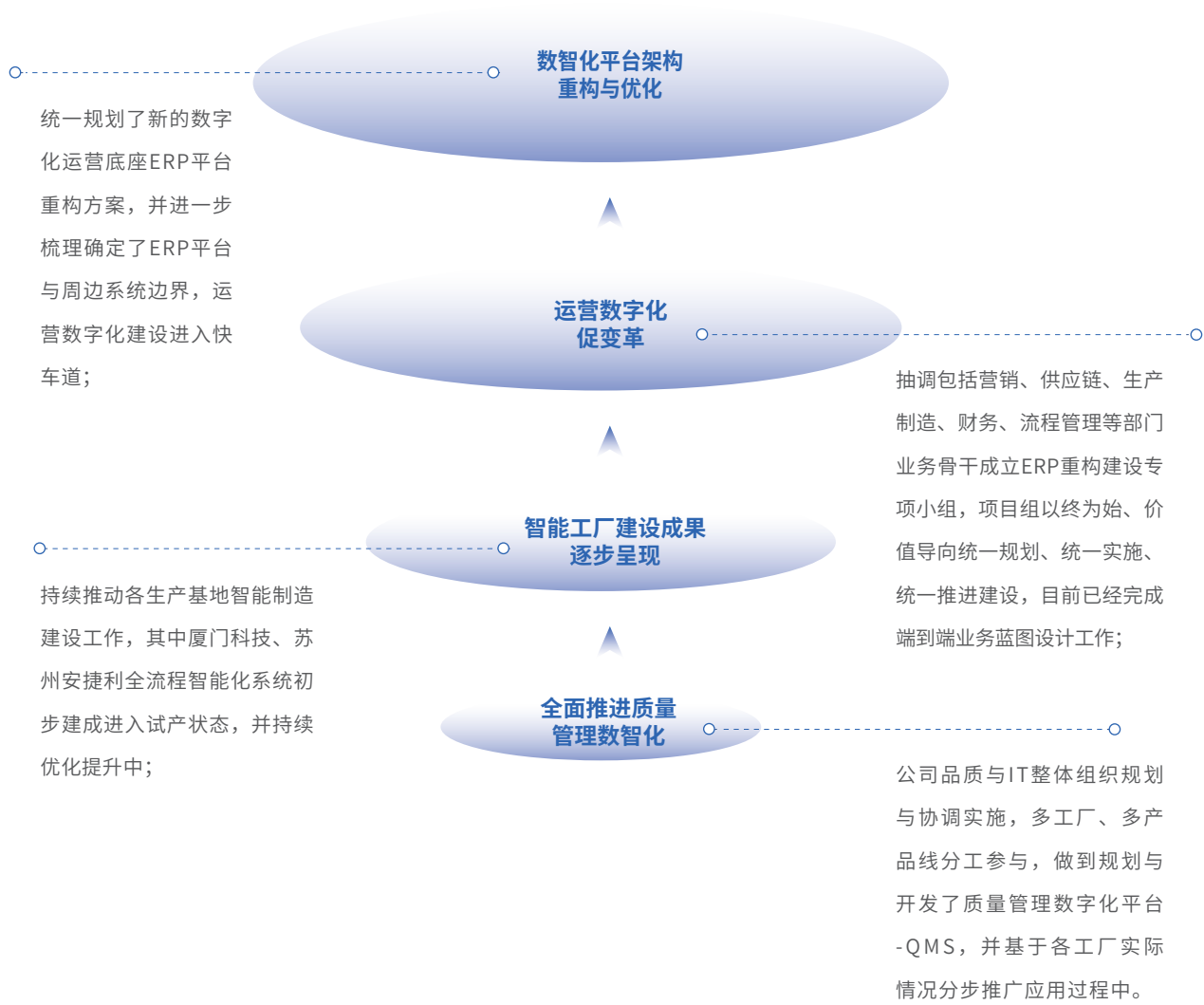
数字转型赋能

数字化建设是企业在全球产业变革中重塑核心竞争力的战略支点。安捷利美维以顶层设计为引领，通过系统性重构技术底座与业务流程，构建横跨研发、生产、供应链的全域数字化治理体系，实现从“效率提升”到“价值创造”的范式跃迁。在数据驱动与智能协同的双轮引擎下，公司正加速推动运营模式向敏捷化、生态化升级，为高质量发展注入动能。

公司持续开展数字化建设，鼓励各子公司推进数字化管理、生产建设，并构建一系列数字化平台，提升公司运营效率，实现精细化、系统化管理。截至2024年末，苏州安捷利已取得两化融合管理体系AAA证书。



苏州安捷利
两化融合管理体系
AAA证书



案例：智能制造示范工厂（黑灯工厂）

通过自动排产、AGV运输、资料参数自动下发的自动化一体流程，实现人力资源节省、机器稼动率高和资料零出错；厂房集中管理激光气、空调、空压和电压，实现高效节能。



案例：数字培训 云赋新能

为进一步推动公司数字化转型升级的进程，安捷利美维启动广州美维电子公司《IT卓越伙伴》专项赋能培训，提升员工数字化平台使用能力。



案例：上海美维科技有限公司开展智能制造系列培训

随着数字化进程的加速推进，上海美维科技有限公司精心策划并启动了智能制造系列培训，帮助相关业务部门提升工作效率，促进业务骨干深度参与智能工厂建设。

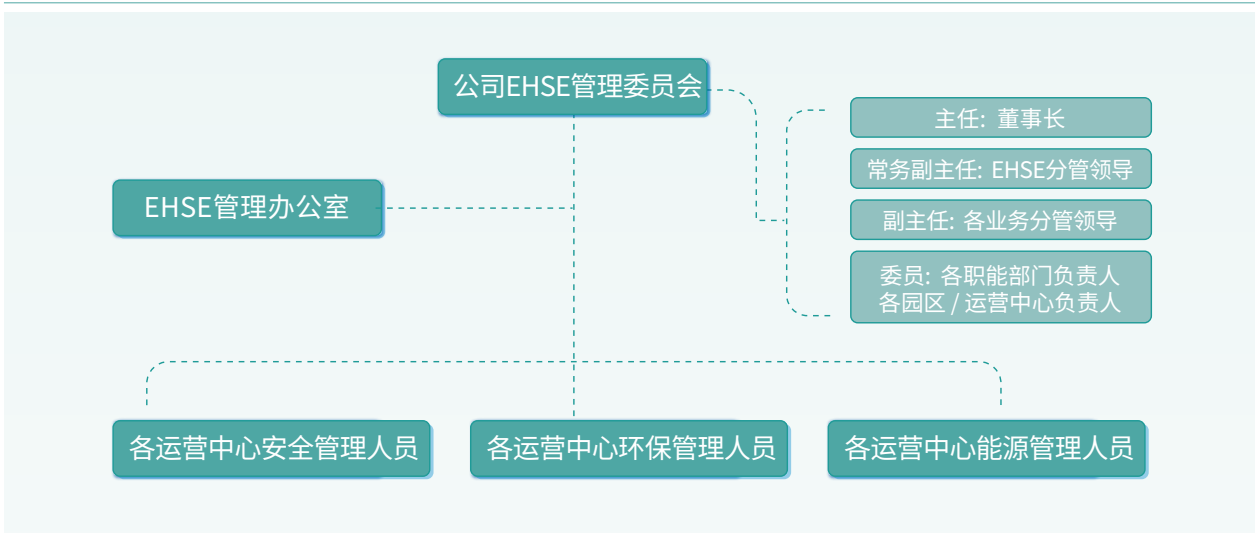


绿色 永续发展

安捷利美维将“绿色基因”深植可持续发展命脉，将绿色低碳转型融入企业核心发展战略，通过风险防控机制筑牢环境风险堤坝，借力污染物治理技术体系实现排放强度系统性压降；同步以“双碳”目标驱动价值链转型，全方位提升公司的资源利用效率和绿色发展水平，在“绿色制造”与“生态共赢”中取得平衡，为推动行业绿色转型以及全球生态环境改善贡献自身坚实力量。

筑牢绿色根基

安捷利美维全方位加强安全环保能源管理，建立完善的EHSE（环境、健康、安全与能源）组织体系，设立EHSE安环能委员会作为管理决策机构，由董事长担任主任，管理层代表任副主任，各运营中心、各职能部门负责人作为成员，负责安环能政策制定和重大投入审批；委员会下设EHSE管理办公室作为执行机构，负责日常监督与执行推进；各运营中心对应管理部门负责所在园区现场管理等具体工作。为推动EHSE管理工作有序开展，保障各级人员严格履行岗位职责，公司实行管理目标责任制，每年组织签订环境安全环保节能责任书，确保由上至下、从公司到职能部门/各运营中心—部门—班组—员工的全员层层责任制的落实。



◆ 护航生态环保

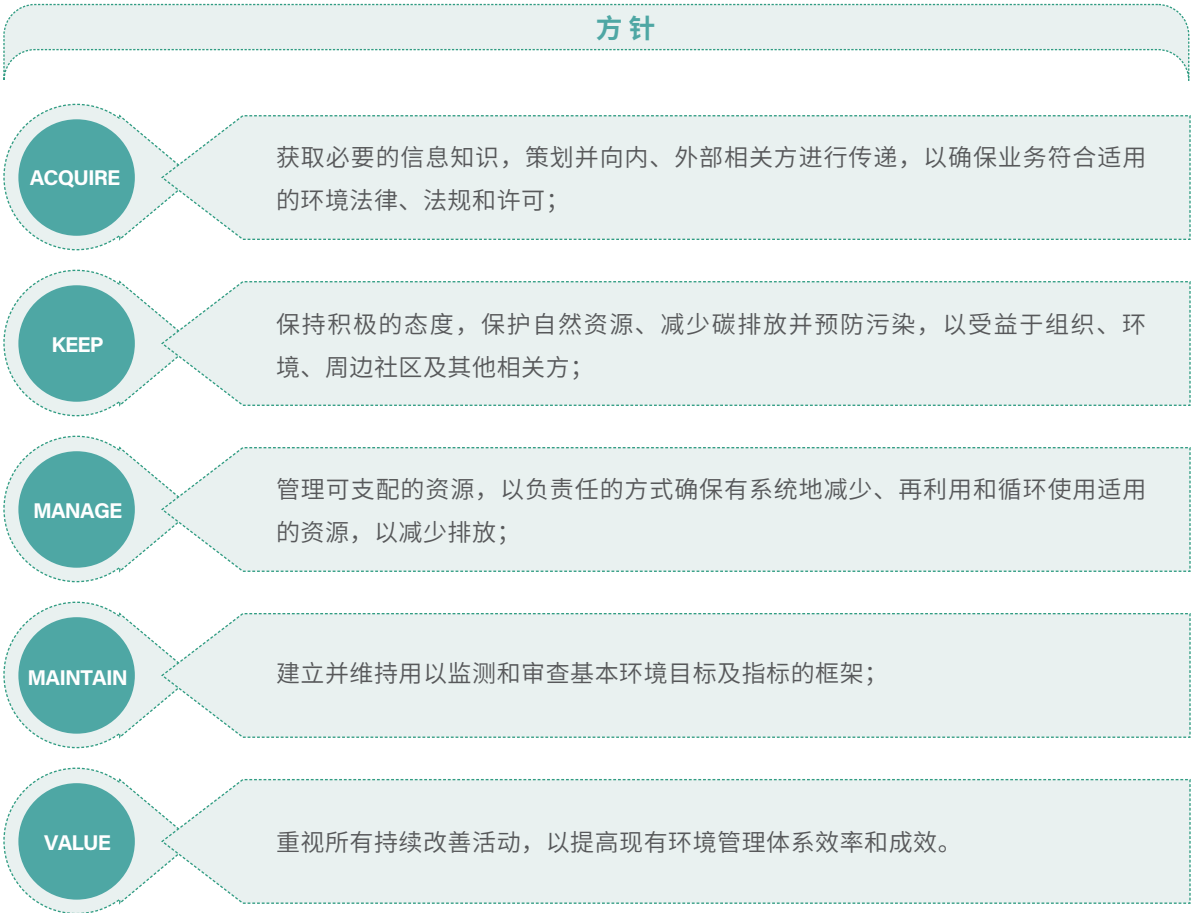
公司严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》等相关法律法规，积极推动落实各运营中心环境管理体系认证。报告期内，公司所有运营中心均已通过ISO14001环境管理体系认证，7家主要生产园区通过有害物质过程管理体系，详见附录1：管理体系认证全景图。



环境管理体系
认证证书(部分)

有害物质过程管理体系
认证证书(部分)

公司系统构建完善的环境管理体系和长效运行机制，制定并实施包括《环保手册》《环境保护管理程序》《安环应急管理程序》《环境因素识别与评价程序》及《相关方安全环保管理程序》等制度文件，规范环境管理，基于公司战略与文化制定AKMMV特色的环境方针，指引公司环保合规与可持续发展实践。



◆ 防控环境风险

公司不断完善环境风险评估流程，通过风险识别和评估，针对性制定风险防范与控制措施，排查并治理潜在的环境风险隐患，从源头管控风险。同时建立健全对突发环境事件的应急处置机制，制定《突发环境事件应急预案》，积极开展应急培训、应急演练活动，有效提升员工应对突发环境事件的应急处置能力和协同配合能力，及时、有序、高效、妥善地处置突发环境事件，增强公司整体的环境风险防控水平。

环境风险识别与评估

识别生产经营中可能产生的污染排放、资源消耗及生态影响，定期排查环境隐患并划分风险等级。

源头防控

优化清洁生产工艺、配备污染防治设施、规范危废管理、加强员工环保培训及建立环境监测体系。

应急预案与响应

针对突发环境事件，制定分级应急预案，明确应急组织、处置流程及救援程序，配备应急物资并定期演练；事件发生后立即启动响应，控制污染扩散，降低环境影响，事后开展溯源整改。

案例：安捷利电子科技（苏州）有限公司开展化学品泄漏应急处置竞赛

安捷利电子科技（苏州）有限公司举行化学品泄漏应急处置竞赛，涵盖工厂内的多个关键区域，包括湿制程工序、化学品仓库以及废水处理站等。共有八支专业的应急救援队伍参与其中，旨在检验和提升工厂所有涉及化学品部门在面对化学品泄漏等突发状况时的应急响应能力、协同作战能力以及科学处置能力。



◆ 环保氛围培育

公司积极开展全员环保能力培养和意识提升工作，各运营中心积极开展环境科普讲座与培训、世界环境日宣传、环保研学和植树等活动。针对产污部门和环保管理重点岗位员工，重点组织开展岗位操作技能提升、环保专业知识讲解、行为规范培养、岗位安全风险管控等环保管理专项培训。每年公司按相关法规、应急预案等规定的培训项目、频率、人数，制定培训计划，并将工作纳入绩效考核。近5年公司做到培训无遗漏，内容无缺失，人员无缺席。

生态环境保护宣传和培训活动



安捷利美维开展世界环境日宣传活动

环保研学
共筑美好社区

广州南沙工厂举办暑期开放日活动



安捷利（番禺）电子实业有限公司组织开展亲子“暑期开放日”环保研学活动



组织开展专题环保培训

◆ 环境绩效目标

公司制定《EHSE绩效管理细则》将环保管理责任与绩效考核进行挂钩，按照岗位类别、岗位职责、部门性质的不同，从事故管理、隐患整改、培训学习和费用投入等多个方面设定对应的EHSE绩效考核标准与要求，对在环保管理中做出贡献的集体和个人给予表彰和奖励。

各运营中心按照内部规划和实际生产经营情况，从三废处理达标率与合规处置、重大环境事故等维度，设置年度环境管理指标及对应承诺目标值，EHSE管理办公室每月对各运营中心目标指标达成情况进行跟进，并在季度安环能会议中向EHSE委员会进行总结汇报，整理委员会提出的重点事项形成督办事项清单，落实各工作项目的责任部门及责任人，通过定期跟进工作进展，及时解决问题、持续改善，确保每一项决策都能得到有效执行。

2024 年

- 污染排放达标率100% **达标**
- 未发生环保事故 **达标**
- 新项目环评手续合法 **达标**
- ISO14001证书有效 **达标**



排放精准管控

安捷利美维始终将“环保合规”作为发展生命线，严格遵循《水污染防治法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规。制定专项管理标准与程序文件，采取多种措施处理废水、废气、危险废物和一般工业固废，通过源头防控、过程严管、末端提标三位一体管控机制，实现废气、废水、固废全方位达标排放，确保在生产经营活动中对环境影响降至最低。在严守排放底线与探索生态共生的实践中，彰显企业环境责任担当，赋能行业可持续未来。



废水

废水处理方面，公司按法规要求取得排污许可证，配套建设废水处理站，严格按照国家及地方环保法规要求和排放标准进行废水处理，处理后达标排放至地方城镇污水处理厂，排放口监测数据实时联网至环保监管平台，并定期委托第三方检测，确保排放达标，降低对周围水体的污染。2024年，公司各工厂废水处理设施运营情况良好，各类废水均进行分类处理后达标排放。

案例：废水治理设施升级改造

上海美维科技有限公司对含镍废水处理改造，升级含镍废水处理工艺，提高处理效率。



废气

废气处理方面，公司按照生产设施及其排污情况，根据不同废气的性质进行分类处理，配套废气污染防治设施，采用先进的净化设备和技术对废气进行有效处理，做好设施日常运维管理，保障污染防治设施正常运行，并建设废气排放在线监测项目，定期委托第三方进行废气检测，确保符合相关排放标准。2024年，公司对多家工厂废气处理装置进行升级改造，提高污染物去除效率，降低污染物排放浓度，各工厂废气均达标排放。

案例：废气治理设施升级改造

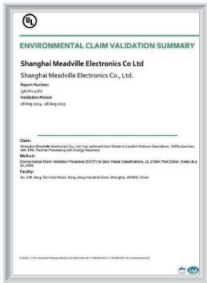
安捷利电子科技（苏州）有限公司对有机废气处理设施进行技术改造，提高吸附装置处理能力，减少污染物排放。





危险废物管理

危险废物管理方面，公司严格遵守相关法规，识别和确认生产活动过程中产生的废弃物，依法依规开展危险废弃物暂存设施建设，根据废弃物特性规范分类、分区贮存，梳理危险废弃物处置管理流程，规范危险废弃物标志标识，建立危险废弃物清单及台账，并委托专业处理公司或设施进行安全处置，以避免对环境 and 人体健康造成损害。针对一般工业固废，公司实行分类、储存和处理，鼓励废物减量化、资源化和循环利用，以最大程度减少对环境的负面影响。截至2024年末，共3家所属公司通过UL2799废弃物零填埋体系认证，2家工厂获得“无废工厂”荣誉称号详见附录1：管理体系认证全景图。

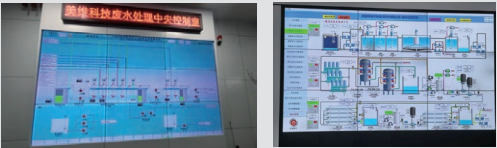


上海美维电子有限公司 上海美维电子有限公司 UL2799
获“无废工厂”称号 废弃物零填埋体系认证(铂金)

公司逐步引入先进的数字化三废处理系统，实现了对废水、废气、固体废弃物的智能化、精细化管控。将各类传感器和物联网设备部署于处理系统的关键节点，实时采集污染物浓度、流量、设备运行状态等海量数据，并自动上传至中央控制平台。平台通过大数据分析模型，不仅能动态优化处理工艺参数，确保排放指标持续优于国家标准，更能对异常数据进行智能预警，将潜在的环境风险从“事后补救”转变为“事前预警”和“事中控制”。管理人员可通过可视化大屏或移动终端，随时随地掌握全厂的环保态势，使三废管理决策变得有据可依、高效透明，显著提升了环境合规的可靠性。

案例：智慧水务管理

上海美维科技有限公司、厦门安捷利美维科技有限公司、安捷利电子科技（苏州）有限公司通过构建智慧水务管理系统，实现从生产用水到废水处理的全流程数字化管控。



案例：废气处理设施数字化

厦门安捷利美维科技有限公司、安捷利电子科技（苏州）有限公司实现废气处理设施数字化，实时监控设施运行状态，提升管理效率。



案例：实施危废信息化管理

安捷利美维积极推行危险固体废物的信息化管理，多家子公司建立了危险固体废物信息化系统，达成对危废数据从起始到终结的全链条收集、精准剖析、实时反馈与动态监控，通过危废身份证专属标识实现危废从源头到流转路径的可追溯性，保障管理决策的时效性与精准度。



资源高效利用

安捷利美维坚持将可持续发展理念纳入生产运营全流程，高度重视水资源利用与保护，严格遵守《水法》《国家节水行动方案》及地方法律法规要求，制定水资源管理制度，建立健全节水长效机制，通过开展用水资料调查、给排水管网排查、用水器具维护改造、开展水平衡测试、丰富节水宣传和加强日常巡查等重点管理举措，有效降低取用水量；同时在生产过程中实施多项节水项目，通过技术创新不断提高水资源利用效率。聚焦节水意识培育，依托世界水日等进行宣传培训，提升员工节水意识。

案例：广州黄埔工厂开展C.D栋宿舍楼节水改造工程

为提高自来水的利用率，广州黄埔工厂将新综合楼经处理得到的RO回用水用于CD栋宿舍厕所冲水，替代直接使用自来水冲厕，达到节约用水、节省成本的目的。2024年节约自来水15,330立方米，全年节省自来水费用约4.57万元。



案例：源头减量 回收利用

安捷利美维积极响应政府推广的固废源头减量、资源化利用和无害化处置的清洁生产政策，针对含铜废液、酸/碱蚀刻液、含锡废液等进行内部回收利用处置，应用污泥脱水、废棉芯烘干等措施降低危险废物量，从源头减少固废的产生、实现固废资源化利用。



案例：上海工厂举办世界水日、中国水周宣传活动

上海工厂开展节水宣传活动，通过横幅宣传、节水视频宣传、现场节水检查等一系列手段号召员工积极行动起来，一起守护水资源。



截至2024年末，各个运营中心在节水方面设置的定量目标已达成，广州美维电子有限公司获得AWS国际可持续水管理证书，上海美维科技有限公司获得节水型企业称号。



AWS国际可持续水管理证书、上海市节水型单位

气候治理转型

气候变化是当前人类面临的最严峻挑战之一，安捷利美维深刻认识到气候变化带来的相关风险与机遇对自身业务及产业链的深远影响，坚持将应对气候变化深度融入企业发展战略，健全规范化管理体系，着力构建前瞻性风险识别与系统性应对机制。科学部署并扎实推进覆盖关键环节的温室气体减排工作，持续优化碳排放管控效能，推动生产经营用能的清洁低碳转型，全面提升气候治理能力与水平，为国家“双碳”战略目标的实现及企业绿色可持续发展贡献积极力量。

公司积极应对气候变化，响应国家“双碳”目标，持续推进制度体系和管理架构的建立健全，制定《组织情境识别及风险和机遇识别、评价控制程序》、《业务连续性策略和事故管理计划》；同时公司高度重视节能降耗管理，积极推进绿色制造体系建设，《公司全面碳管理程序》、《公司环境保护管理程序》、《公司能源管理程序》制度文件。截至2024年末，公司下属3家工厂获评国家级绿色工厂，共有6家工厂完成ISO50001能源管理体系认证，其中2024年新增3家工厂的能源管理体系认证，详见附录1：管理体系认证全景图。

能源方针

遵守能源法律法规 细化节能目标指标

确保营运高效节能 建设绿色电子工厂

有效的
能源管理体系

- a. 遵守法律法规要求，践行国家地方节能政策；
- b. 妥善投入资源，确保目标指标的达成；
- c. 满足生产制造用能要求，积极采用技术合理经济可行的方案，持续提升能源绩效；
- d. 避免能源浪费，减少能源消耗，实现低碳环保；
- e. 支持高效能源产品和服务的采购，淘汰落后设备及技术；
- f. 建立沟通和传达渠道，广泛宣传和培训，提高全员意识，全面推进能源管理。

面对气候变化，公司持续建立健全相关风险识别、评估和应对机制。在年度及日常动态识别过程中，综合考虑对公司所在地气象环境方面的需求和期望，结合公司关注的战略规划、运营、财务、市场、法律和信用等风险和政策环境、供应链管理、市场竞争等方面的挑战，对收集的信息进行筛选、分析和评价，判断安捷利美维业务所面临的物理风险和转型风险，并将风险纳入公司整体风险管理体系中，并制定应对策略；同时积极识别能够为公司的可持续发展提供新的动力和发展方向的气候变化相关的机遇，通过有效的风险管理和机遇把握，有助于公司提升竞争力，为长期可持续发展奠定坚实基础。

风险类型	风险项	风险影响	应对策略
<div>物理风险</div>	急性风险	台风、暴雨等极端天气对公司资产和人员安全产生威胁，导致停工停产等影响产品生产及按时交付，进而导致运营成本增加。	不断完善自然灾害应急响应机制，储备应急物资并加强安全检查，执行极端天气事件应急预案，定期进行相应的极端天气演练。
	慢性风险	气温上升，部分工作岗位在高温季可能无法长时间工作，令运营效率受影响。	科学安排生产计划、周密部署生产组织、提高运营效率。
<div>转型风险</div>	政策风险	碳排放管理政策法规趋严，增加企业运营合规工作；中国碳排放交易实施碳定价机制，使得业务营运成本增加。	关注运营所在地的碳排放政策及法规动态，以合理应对政策及法律的更新； 积极开展节能减排工作，提高清洁能源占比。
	技术风险	未及时识别并应用低碳技术导致产品落后于同行业。	持续研究应用低碳技术，积极开展行业合作； 选用低能耗生产设备，优化生产工艺流程，挖掘与开展节能减排项目，降低能源消耗。
	市场风险	未能有效满足客户对绿色低碳产品的需求。	建设智慧能源云平台，实施用能监控分析，提升能源管控能力； 积极开发绿色低碳产品，持续推动资源节约工作开展满足客户需求。

案例：应急管理 防台防汛

面对台风的逼近，安捷利美维高度重视防台防汛工作，公司环安部门协同厦门园区、安博福州园区紧急召开会议，成立防御台风应急领导小组，对防台防汛各项应对工作进行安排部署。明确分工、细化责任，要求全体员工保持高度警惕，时刻紧绷安全弦，全力做好应对台风“格美”的各项防范工作。



公司开展台风“格美”防范工作

排放核查 碳链筑新



安捷利电子科技(苏州)有限公司、上海美维科技有限公司、上海美维电子有限公司通过 2023 年度 ISO 14064 温室气体标准核查

安捷利美维坚持与多方发展需求保持步调一致的原则，以实现低碳发展为指引，设定科学减排目标并制定有效的减排措施，积极开展温室气体排放核查工作，截至2024年末，公司共有5家工厂获得ISO14064-1温室气体核查声明证书，详见附录1：管理体系认证全景图。

同时，公司将“双碳”工作分解落实到各运营中心与业务部门，强化顶层设计和统筹，强化考核问责，压实责任。以提升能效为核心目标，积极采取各项节能措施来减少化石燃料使用和温室气体排放：着力推进能源平台建设，加强能源管理效能提升，赋能节能目标实现；开展多项节能提升项目，积极推行节能设备优化升级与节能技术改造，引进变频永磁同步电机、高效永磁风机、高效空压机组、中央空调AI智控节能系统等节能设备，开展空压机节能改善项目、空压机余热回收项目等节能技改项目，能源利用效率得到大幅提升。2024年，公司完成节能项目17项，共计投入超过1,300万元，每年可节电超过1,000万kWh，每年减少碳排放5,370吨CO₂e，节能减排效果显著。

2024年

公司完成节能项目17项 | 投入超过1,300万元 | 每年可节电超过1,000万kWh | 减少碳排放5,370吨CO₂e

案例：能源平台建设

安捷利美维逐步规划完善能源管理平台的建设，2024年规划公司级能源管理总平台，通过数据寻找节能潜力，设置每个工厂节能项目指标并完成2家工厂能源管理平台的建设、1家工厂新建能源管理平台规划以及1家工厂的能源管理平台升级。



案例：技术革新 降低能耗

安捷利美维采用余热回收技术提高能源利用效率，推进空压机、空调冷水机等设备的余热回收装置安装，进一步降低能耗。

上海美维电子有限公司正式投入使用中央空调AI智控节能系统，系统运行平稳，节能效果明显，在不影响末端车间温湿度度的情况下，季节节能率达到70%，每天节省电量超过3,000kWh。

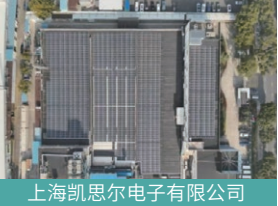


此外，公司探索并拓展多路径减排工作，推动清洁能源使用、绿色办公、绿色建筑和绿色采购等。组织参与CDP环境信息披露项目，通过采购客户认可的绿电和绿证的方式，满足所有客户关于可再生能源的要求，并在各运营中心陆续推广建设分布式光伏项目。截至2024年末，公司已建成4个光伏项目，合计面积3.3万平方米，容量4.2MW，预计年发电量4,800MWh，年减碳量2,570吨CO₂e，有效地减少温室气体排放，为行业和社会的可持续发展做出了示范和引领。

光伏项目 助力减排



上海美维科技有限公司



上海凯思尔电子有限公司



安捷利电子科技(苏州)有限公司



安捷利(番禺)电子实业有限公司

绿色办公

制定《办公节能管理指示》，推行节约能源和绿色办公理念。日常办公推行5R基本原则：合理使用、弃物减量、资源回收及再利用、物品修复、拒绝购买不符合环保概念的产品。包括办公室节能控制要求，办公室制冷节能、电脑节能、纸张的节约使用、推行电子政务等措施。

绿色建筑

公司新项目建设初期，按照绿色低碳建筑相关标准的要求，选用低碳建材，进行材料减量化设计，专项优化低碳结构设计；建筑整体四面均可实现自然采光，构建绿色光环境；推行暖通系统、照明系统、电梯等智能化控制，在宿舍屋面铺设光伏设施。

绿色采购

开展上游供应商碳管理问卷调查；物料包装由供应商回收循环使用。

2024年

建成
光伏项目 4 个

预计
年发电量 4,800 MWh

年减
碳量 2,570 吨CO₂e

节能降碳 增效未来

安捷利美维组织能源管理师培训和碳排放管理员培训，积极响应地方政府关于重点单位能源管理员、能源计量管理员、能源管理体系内审员、节能管理能力提升培训班等专业培训。



安捷利电子科技（苏州）有限公司开展《ISO 14064 GHG温室气体核查及盘查》培训，建立专业内审员队伍，提升工厂对温室气体核查和盘查的专业能力，为独立核实和核证减排量提供有力支持。

开展能源“双碳”培训网络研讨会，以广州黄埔为主场，其他工厂以现场集中会场连线方式参与，着力提高员工加强能源管理意识，并持续推进能源管理体系建设，逐步提升能源管理实效。

积极响应全国节能宣传周和全国低碳日，开展多项节能降碳的宣传活动，通过海报宣传、一线节能检查等活动，进一步提升全员节能降碳意识。



自然生态和谐

安捷利美维深知生物多样性对于维护地球生态平衡、促进可持续发展的重要性，持续关注生物多样性保护相关事宜。公司鼓励并支持员工积极参加生物多样性相关活动，不断培养员工生物多样性保护理念。

在新建项目的选址和规划上，公司严格遵循《土壤污染防治法》《森林法》《野生动物保护法》《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等相关法律法规和政策条例规定，所有建设活动远离自然保护区、生态保育栖息地、生物多样性重要或敏感地区，避免对当地生态系统造成不利影响。

案例：安捷利美维厦门新建项目开展生态系统影响评估

2022年安捷利美维筹建厦门工厂，为严格遵守相关法律法规，不跨越生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线，在项目启动前开展环境影响评价，对项目建设及运营过程中产生的废水、废气、噪声和固体废物等污染物进行评估，以确保不会对周边生态环境系统造成明显影响。

案例：米埔自然保护区义工活动

美维科技有限公司积极响应世界自然基金会的号召，在米埔自然保护区组织开展树木调查的义工活动，更好地了解保护区的湿地生态系统和日常保护工作。



案例：巡河活动

中共广州美维党总支积极组建党员志愿者服务团队，与联和街道河长办公室联合开展了一次别开生面的“乌涌左支流”巡河活动，共同守护碧水蓝天，助力生态文明建设。



案例：植树活动

安捷利美维各园区开展植树活动，播种绿意，携手共生



人才 厚植沃土

安捷利美维以“人本价值”为沃土，依法规范用工，扩大就业规模；拓宽民主渠道，保障员工权益；完善薪酬福利，激发内生动力；健全分层培养，打造内生人才队伍；同时将安全要求全过程融入职业发展，强化标准执行与应急防控，筑牢安全防线。致力培养支撑高质量发展、服务国家战略的国际化专业化复合型人才，为建设世界一流企业提供坚实保障。

团队锻造精锐

安捷利美维始终将人才视为企业发展的核心战略资源和根本驱动力，坚定贯彻依法雇佣原则，积极拓展多元化民主管理沟通渠道，切实维护全体员工的合法权益，致力于营造一个包容、开放、充满活力的就业环境，构筑和谐稳定的劳动关系。

◆ 规范人才雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，建立《人事用工管理制度》《人力配置管理制度》《招聘录用管理制度》等制度，确保规范标准合法合规。

为满足公司发展的人才需求，公司推动内外部人才招聘，不断夯实公司人才队伍建设。对内，公司通过开展内部招聘意向调查、发布内部招聘信息，为员工提供不同岗位工作机会，拓宽员工职业发展路径。对外，公司通过社交媒体、招聘平台、内部推荐及校企合作等多元化渠道，持续加强人才引进力度与质量，更好地匹配公司未来人才布局与人才能力及素养要求。

同时，公司制定招聘流程操作指引，遵循因岗设人、人岗匹配、择优录取、内部优先及回避原则，明确招聘各环节标准和招聘录用程序，并实行招聘全流程线上管理，确保选聘工作科学性、规范性和满意度。

招聘全流程



招聘计划及信息发布

招聘计划符合国家法律法规及企业政策，依据组织发展需求制定，明确招聘岗位、人数、任职条件等，岗位发布内容准确真实，不得包含歧视性条款，如性别、年龄、种族、宗教等方面的限制。



简历筛选

筛选标准基于岗位要求和组织需求，同时保护求职者个人信息安全，遵守《中华人民共和国个人信息保护法》，不泄露、不滥用求职者简历中的个人信息。



背景调查

在进行背景调查前，获得求职者授权，严格按照授权范围进行调查，调查内容与工作相关，如工作经历、学历、职业资格等。



录用

录用决策基于求职者的综合素质、能力和与岗位的匹配度，严格按照既定的录用标准进行，确保决策过程符合法律法规和企业政策。



宣讲会



最受大学生欢迎雇主品牌

◆ 建设和谐职场

尊重人权

公司倡导建设和谐职场，支持《世界人权宣言与国际人权公约》，遵守国际劳工组织（ILO）及联合国全球契约在人权方面的规定，坚持合法用工，严禁雇佣童工，抵制一切形式的强迫劳动，并致力于建设多元化员工队伍，为不同民族、种族、性别、信仰的员工提供公平共融的工作环境。积极承担企业公民角色，坚决反对歧视弱势群体，保障重点人群与特殊人群就业，吸纳残障人士就业，并为其提供同等的福利与晋升待遇。对于正式员工，公司保证劳动合同的签订皆基于平等与自愿的原则，并在劳动合同的履行、续订、解除、终止等环节，严格依照法律法规和劳动合同约定执行，严格规范用工行为。

2024年，公司在职工总数8,294人，其中少数民族员工739人，残疾员工50人，女性员工3,002人，员工劳动合同签订率100%，五险一金覆盖率100%。

2024年

在职员工总数 **8,294** 人 | 其中少数民族员工 **739** 人 | 残疾员工 **50** 人 | 女性员工 **3,002** 人

员工权益保障

公司高度重视员工的权益保障，注重从源头防控劳动争议事件的同时，聚焦意见反馈与申诉体系建设和员工满意度调查，切实提升员工归属感和企业凝聚力，实现企业与员工的共同发展。

为确保员工明确了解其职责和权益，公司不断完善内部规章制度，并在员工手册中详细阐述工作规则，定期组织开展新员工培训和劳动法律法规培训宣导，同时上传至公司内网供员工随时查阅，确保员工和管理层熟悉相关规定，从源头上减少劳动争议发生。

公司建立多元化员工沟通与反馈机制，提供匿名或者实名参与等方式，充分尊重员工的隐私权，确保员工能够自由、便捷地表达诉求，维护合法权益。同时，公司成立由管理层及员工代表组成的SCORE项目组负责跟进员工意见及改善情况，定期召开会议，针对部分关键反馈进行探讨，明确改善方向，不断优化工作环境与管理流程。

为持续提升员工满意度和组织效能，公司制定《员工满意度管理》流程制度，每年开展2次员工满意度调查，围绕员工需求与发展，从反馈机制、工资、健康与安全、心理健康、便利设施、培训与发展、员工稳定性七个方面进行调研，并根据调研的分析结果进行改善，不断优化管理水平，提升员工满意度与幸福感。

同时公司积极鼓励员工参加自发组织合法的或政府组织的各类团体组织，严禁任何人以任何理由阻拦员工自由结社、参加或不参加工会，亦不得以提供经费为由干涉各类组织的运作。公司各运营中心均已成立工会，不断健全工会工作制度，定期召开职工代表大会，保障员工参与公司管理的知情权、参与权、表达权、监督权。在职员工均可自愿申请加入工会组织，成为工会会员，参加工会活动。

2024年，公司在各用工环节未发生违反员工基本权益的事件，不涉及重大劳动争议事件和监管部门行政处罚、警告事件。



安捷利(番禺)电子实业有限公司工会换届选举



劳动关系和谐企业

关爱激励暖心

安捷利美维深刻认识到，健全的津补贴与福利政策是凝聚人心、促进和谐的重要基石，始终坚持“合法合规、普适普惠、基本保障”的津补贴 / 福利政策不动摇，高度重视员工的关爱与归属感，建设有竞争力的薪酬福利体系，并举办各类文体活动，有效激发员工内生动力与工作活力，营造积极向上、充满关怀的组织氛围，为夯实发展根基、实现高质量发展提供坚实保障。



公司建立以《薪酬管理制度》《发薪管理流程》等为核心的制度体系，并实施薪酬总包管理，通过对岗位复杂性、责任广度及对公司核心经营业绩影响的综合量化分析，确保薪酬体系与岗位价值高度契合。同时制定《公司级项目激励管理制度》，积极打造全方位、多层次的激励通道，运用集体评议机制不断强化目标管理，全面推行全员绩效考核，切实做到将绩效结果与晋升、调薪、激励奖金强关联，有效激发组织活力与价值创造。



2024年，公司进一步优化激励机制，确保奖金政策契合公司发展目标及各运营中心、业务部门的差异化需求，鼓励员工围绕战略方向和重点任务创新拼搏、攻坚克难，助力公司实现可持续发展。



公司依照各运营中心所在地劳工相关法规规定，给予员工各项福利，包括依法享有法定带薪年假和法定福利，包括法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、产检假、哺乳假、节育假、病假、育儿假、工伤假、护理假、“五险一金”等。除法定假期与福利外，公司增设有薪事假、异地探亲假、调休假等假期，并提供免费工作餐（或餐补）、免费班车（或交通补贴）、免费住宿（或住宿补贴）、节假日福利、生日福利等。

2024年

绩效考核
覆盖率

100%

薪酬
及时支付率

100%



员工生日会



广州美维电子有限公司交付外租宿舍

公司高度重视员工的关爱与归属感，制定《职工困难帮扶管理办法》《员工关爱工作指示》《职工社团活动管理办法》等，为遭遇疾病、意外、家庭变故等特殊困难的员工提供经济补助、生活关怀、岗位调整及心理辅导等及时有效的帮扶，通过系统化、常态化的关爱举措，帮助员工更好地融入公司，营造温暖和谐的工作氛围。同时，公司开展系统化关怀活动，定期举办员工座谈会、员工生日会和各类文体活动，丰富员工业余生活，营造健康向上、充满活力的文化氛围。

强健体魄

徒步拓展活动

以企为家共暖 用爱筑梦同行

用爱同行

开放图书借阅点

坚毅心智
员工篮球赛

执手飞歌
金秋大合唱比赛

共度佳节
春联书写活动

心暖同仁
夏日关爱活动

童心沐光 陪伴护航

广州美维电子有限公司在暑假期间组织“关心下一代”亲子活动，进一步增强员工的归属感，促进亲子间的互动与交流，同时让员工及其子女深切感受到公司的关怀与温暖。



广州美维电子有限公司开展“关心下一代”亲子活动

公司高度重视女性员工权益，提供心理咨询服务及交流活动；组织女性员工健康体检，项目覆盖妇科和乳腺检查等方面；开展三八妇女节活动，向公司女工发放节日礼品、鲜花、组织节日活动。

护女性权益 绘时代芳华



开展“两癌”筛查活动



各运营中心发放妇女节礼品



安捷利电子科技(苏州)有限公司举办插花活动



广州美维电子有限公司举办肌理画创意活动

人才发展驱动

安捷利美维深刻践行“以人为本”的核心价值观，将人才视为驱动发展的第一资源。公司着力构建系统化、分层化的“内生型”人才培养体系，持续深化人才发展机制建设。通过科学制定并有效实施《人才发展管理制度》《人事选拔管理制度》《培训实施管理》《教育资助及激励》《培训服务协议管理》等系列规章制度，筑牢人才培养体系的制度基石，为员工能力持续提升和组织高质量发展提供坚实保障。

◆ 明确发展路径

公司设置管理（M）、技术（T）、专业（P）、辅助（A）及操作（O）五条职业通道，各通道依据实际工作需求及人员发展特点，设立相应的职级体系并持续优化更新。依托于公司胜任力模型，公司全面规划各职级在领导力、专业技术力及通用力等方面的能力要求，并持续应用于绩效评估与人才培养体系，推动员工强化各项能力、赋能组织及提升管理效能。

职业通道结构图



胜任力模型



公司按职业群构建任职资格体系，覆盖工程、制造、质量等12大专业领域80余细分群组，明确各职级角色、行为及知识技能要求，统一能力标准及导向员工职业发展过程。采用五级评估机制通过答辩及多维度评审标准化能力认证过程，精准匹配人才能力与岗位需求，结合任职资格定制学习地图标准快捷人才培养过程，培育可持续发展的高素质人才梯队。

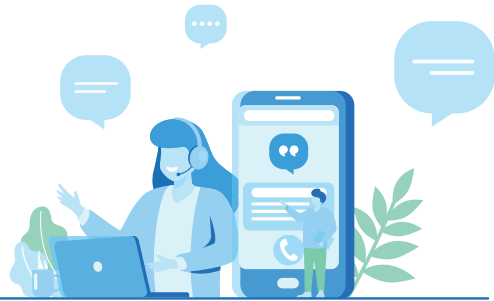


◆ 全面培养人才

公司建立完善的培训管理体系，通过流程说明书规范培训计划和实施、讲师和课程管理等，打造多样化培训体系。针对不同成长阶段，公司设计并推行相应的人才培养与能力提升项目。培训方式兼顾多元化与个性化，在打造线上学习平台支持员工随时随地按需学习的同时，积极推行导师制与岗位培训以实施针对性培养。此外，公司还大力鼓励和支持员工考取证书、获取权威职业资格和资质。2024年，公司成功资助886名员工取得相关证书。

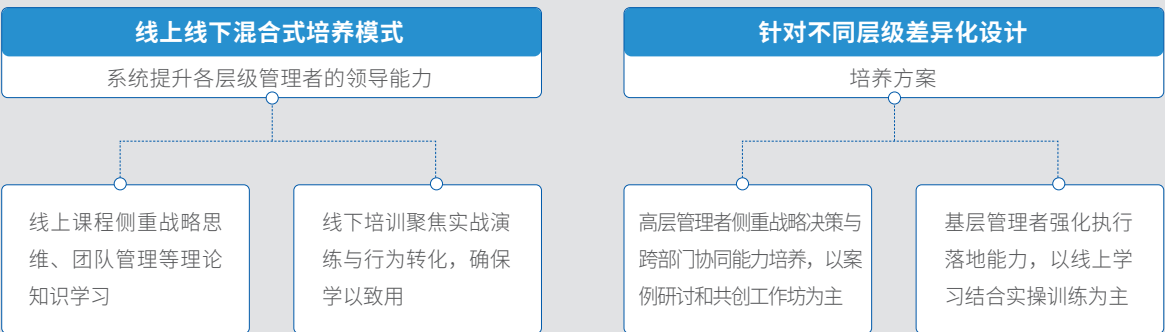
培训计划

- 领导力系列：依据领导者关键任务，构建全面覆盖基层、中层及高层三个层级的领导力发展计划。
- 专业技术系列：结合任职资格的能力要求，设立技术过程能力提升、六西格玛绿带及生产运营人才发展等专业技术系列专项培训。
- 通用系列：组织新员工培训、大学生培养、项目管理及商务英语等通用培训，帮助员工更好地胜任工作。



案例：领导力培养 提升组织效能

安捷利美维构建“策略—团队—执行—协同”四位一体的领导力培养体系，通过“理论学习+考核评估+实践应用”的闭环机制，持续提升管理团队的战略执行力和组织效能，为可持续发展目标提供人才保障。



案例：线上学习 提升能力

安捷利美维建设集培训管理、在线课程、资格认证及知识管理于一体的线上学习平台，打造线上岗位资格培养认证体系。

- 覆盖岗位申请、培训实施、能力认证复核及转岗培训全环节，以结构化的培养流程及能力验证有效保障生产运营能力；
- 3200+门课程实时满足员工多样化的学习需求，全面提升员工学习效率和学习体验，2024年线上员工累计学习时长66,000小时。

案例：内训助人 百炼成师

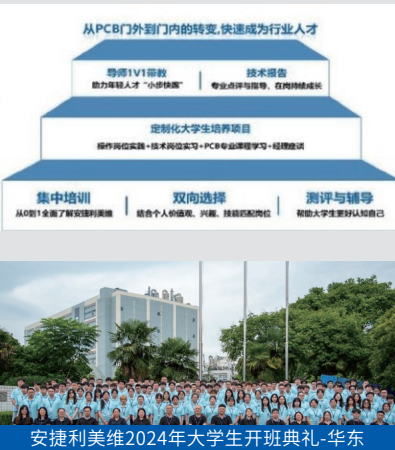
安捷利美维逐步完善线上线下结合的内部讲师培养体系，通过讲师激励和赋能交流活动提升讲师的参与度与成熟度。报告期内，公司讲师梯队不断壮大，350+位讲师累计开发超过500余门课程，有效梳理、沉淀、传播和创新知识，成为公司人才成长的引擎及强化公司技术领先的核心竞争力。



2024年公司内训师活动

案例：沃土育才 执笔生花

安捷利美维制定基于三个转变的大学生专属培养体系，持续培养储备发展所需的工程技术人才。通过集中培训、岗位实习、课题报告及在职辅导四个环节及配备发展导师，实现从“从学校到企业、从行业门外到门内、从学生到工作者”的转变，快速融入公司及在各自岗位创造价值。



精技问道 匠心传承



组织关键技能岗位技能大赛



参加“第五届国家级班组长管理技能大赛”

2024年，公司结合丹尼森文化模型Q12员工敬业度调查工具策划敬业度调查方案，全面评估公司管理文化氛围与员工工作体验。调研范围覆盖8级以上全体员工，通过丹尼森模型的适应性、使命、参与性和一致性四个文化维度，以及盖洛普Q12的12项敬业度指标，系统评估组织文化健康度，为后续经营管理文化构建提供数据支撑。

文化凝聚共识

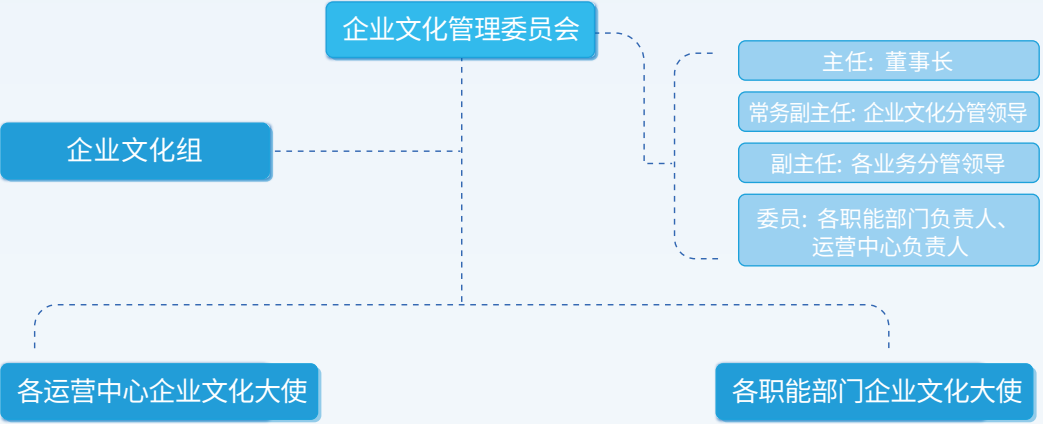
在追求商业卓越与环境、社会及治理（ESG）绩效协同发展的征程中，安捷利美维公司深刻认识到，优秀的企业文化是公司基业长青的基石，是凝聚内部共识、激发创新活力、引领可持续发展的核心驱动力。安捷利美维公司构建了清晰的文化理念，不断健全组织保障，以丰富的企业文化活动打造企业独特的“软实力”，塑造了员工共同的行为准则和价值追求，更将内部凝聚力转化为对外部利益相关方的责任感与承诺，让企业文化成为连接每一位员工、驱动公司稳健前行的强大共识纽带。

健全组织架构，夯实文化治理根基

公司将文化建设提升至公司战略高度，构建了管理层自上而下引领、跨部门协同推进、全体员工共同参与的立体化文化治理体系。

管理层战略引领：公司会将企业文化视为重要的无形资产和风险管理要素，在战略规划中明确文化建设的长期方向。由公司管理层、各运营中心和职能部门负责人组成的企业文化管理委员会是公司文化建设的最高领导机构和指挥决策与协调机构，负责审定企业文化核心理念体系（如使命、愿景、价值观）、审批年度文化建设规划与预算，并定期评估文化践行的成效，确保文化与业务战略同频共振。

组织协调网络：企业文化组为企业文化管理委员会常设机构，负责就企业文化建设事项向企业文化管理委员会联络、沟通和汇报。各运营中心、职能部设立企业文化大使，作为文化政策的传导者，也是文化动态的反馈者，更是部门特色文化活动的组织者，确保了文化工作能够精准触达每一位员工。



通过清晰的组织架构确保了文化建设工作权责明晰、资源到位、执行有力，为“文化凝聚共识”提供了坚实的制度基础。

◆ 立体化文化宣传 内化价值理念于心

为使企业文化核心理念深入人心，公司构建了线上线下相结合、形式多样、持续不断的立体化宣传矩阵，致力于将抽象的价值观转化为员工日常工作中可感知、可理解、可遵循的行为指引。

新媒体
平台阵地

围绕重点工作和业务开展，通过公众号、内刊、内网等渠道积极宣传在企业文化建设和业务工作中取得的成果、进展，涌现的优秀事例和人物等内容，让全员对企业文化有更深入的理解和执行，统一思想认识，激发员工使命感和责任感，凝聚员工归属感，赋予员工荣誉和成就感，展现企业精神面貌，塑造企业良好的外部形象。

物理空间
视觉浸润

在办公区、车间以及电子系统等工作场所，我们通过文化墙、宣传栏、电子显示屏等载体，生动展示公司的使命、愿景和价值观。在美化办公环境的同时潜移默化中强化员工的文化认同感，营造了积极向上的工作氛围。

管理论坛
与故事传播

公司高管率先垂范，通过解读企业文化价值观活动，亲自解读公司战略与文化内涵，倾听员工心声。同时，大力挖掘和宣传践行公司价值观的先进团队和个人事迹，通过内部刊物、年度表彰大会等渠道，将这些“身边的故事”转化为最鲜活、最有说服力的文化教材，让价值观变得可知可感。



◆ 多元化文化活动 外显团队活力于行

丰富多彩的文化活动是凝聚团队、释放压力、提升员工归属感的重要载体。公司精心策划并持续开展系列主题文化活动，让文化在互动与体验中得以生动践行。

重要节点
仪式活动

我们高度重视公司司庆日、年度总结表彰大会等具有象征意义的时刻。通过庄重而热烈的仪式，回顾奋斗历程，表彰卓越贡献，强化员工的自豪感与归属感，凝聚对共同目标的信念。

主题性员工
关怀活动

持续举办“亲子活动”“心理健康讲座”“节日关怀礼包”等活动，关注员工的工作生活平衡与身心健康，传递公司“以人为本”的关怀温度，增强员工的幸福感与忠诚度。

团队建设
与文体活动

定期组织运动会、户外拓展、兴趣俱乐部（如篮球、羽毛球、读书会等）活动，促进跨部门沟通与协作，打破层级界限，培养团队精神，营造开放、包容、充满活力的组织氛围。

创新与
学习分享
活动

设置创新成果奖，举办技术研讨会等，鼓励员工跨界交流、知识碰撞，营造崇尚学习、勇于创新的文化环境，直接服务于公司的创新驱动战略。



安捷利美维三十一周年庆典



体育竞赛



“云间有书”阅读节活动



“创新成果奖”颁奖仪式

◆ 统一视觉识别 塑造一致品牌形象

规范、统一的视觉识别系统是企业文化外在表现的重要组成部分，是传递品牌专业性与一致性的关键。公司制定了VI基础系统，对公司Logo、标准色、标准字体、辅助图形等核心元素的使用进行了严格规定，并将VI广泛应用于办公用品、办公环境、产品包装、广告宣传、网站及社交媒体等所有对内对外触点，确保公司品牌形象的清晰、统一、专业。

◆ 培育特色子文化 丰富文化内涵体系

在坚守核心价值理念统一性的前提下，公司鼓励各业务部门结合自身业务特性和团队特点，培育和发展富有活力的“子文化”，形成“一元主导、多元共生”的良性文化生态。

创新文化

在研发部门和创新业务单元，我们倡导“允许试错、勇于探索”的创新文化，设立创新基金、奖励创新成果，为敢于突破常规的员工提供支持和舞台。

质量文化

在生产制造和品质管控部门，我们塑造“精益求精、追求零缺陷”的质量文化，通过技能比武、质量标兵评选等活动，将质量意识融入每一个生产环节。

市场文化

在销售与客户服务一线，我们强调“以客户为中心”的服务文化，建立客户反馈快速响应机制，表彰卓越服务案例，不断提升客户满意度。

廉洁合规文化

在全公司范围内，我们强化“诚信经营、合规守法”的廉洁合规文化，通过定期培训、案例警示、审计监督等，确保所有业务活动符合法律法规和商业道德要求。

安全文化

以“安全第一”为核心，建立安环五法则文化和安环管理模型，开展“安全生产月”和“消防月”主题活动，通过安全知识竞赛、应急技能比武、应急演练、事故案例警示教育、安全隐患“随手拍”等活动，强化安全意识，保障安全可持续发展。

公司子文化是对公司企业文化价值的有效补充和具体化，共同构成了安捷利美维丰富多彩、富有层次的文化图谱。安捷利美维通过系统性的文化建设，将可持续发展的理念内化为员工的共同信念，外化为团队的协同行动。并将继续深化文化治理，创新文化传播方式，丰富文化活动内涵，让文化持续成为驱动安捷利美维公司实现商业价值与社会价值共赢的最深沉、最持久的力量。



创新文化



质量文化



市场文化



廉洁合规文化



安全文化

责任 价值共生

安捷利美维构筑“客户-企业-供应链”责任价值共生体系。面向客户，精准对接需求、严控品质，以超预期交付赢得持久信赖；对内筑牢质量根基，完善全流程管控，将高标准融入各环节，强化全员质量意识；联动供应链，输出先进管理经验，携手推动供应链可持续发展。以三方协同、品质为核、责任为脉，铸就企业与各方可可持续发展的价值共同体。

质量筑基共赢

安捷利美维始终将质量安全置于首位，着力健全覆盖全员、全过程、全方位的质量安全责任体系，层层压实责任；系统构建科学规范、运行高效的质量管理制度体系，筑牢管理根基；持续推动质量管理体系与国际先进标准接轨，为打造卓越品质、保障稳健运营和实现高质量发展奠定坚实基础。

公司系统构建最高管理者、质量管理者代表、质量管理人员、员工在内的质量安全责任体系，不断完善质量管理的支撑和保障。

指导公司/工厂全面的运作，主导公司战略方向，审批质量方针与目标，统筹人财物资源配置及组织架构建设；组建行政组织机构和质量管理体系，监管整体运营效能，推动持续改进；以客户满意为核心，确保经营决策与法规要求高度契合。

建立、实施并维护符合国际标准、法规及客户要求的质量管理体系；独立行使质量事务决策权，直接向最高管理者汇报体系绩效与改进需求；负责内外部质量事务协调，确保全员质量意识提升及供应链合规；赋予停产授权以阻断重大质量风险。

分解公司质量目标至各职能单元，驱动流程优化与质量成本降低；通过跨厂区质量会议共享最佳实践；对超出属地解决能力的质量问题，启动公司级资源快速响应机制。

最高
管理者

质量管理者代表

质量管理人员

为保障质量管控的有效实施，公司建立了产品全生命周期的质量管理体系。在产品和服务质量管理方面，执行《质量目标管理流程》《产品的监视和测量程序》及从来料检验到实验室管理的全流程规范；针对供方质量管理，制定《供方质量审核管理流程》《防假冒件管理流程》等供应链管控机制；通过《持续改进程序》《纠正和预防行动程序》推动质量改善；同时设立《客户投诉管理程序》快速响应市场反馈，并制定《RMA通用指示》规范产品撤回与召回流程。这一系列制度形成了覆盖研发、生产、供应到售后服务的闭环质量管理网络，为产品合规性与市场竞争力提供坚实保障。

公司对标国际先进水平，严格遵守ISO9001、IATF16949、QC080000、ISO10012、ANSIESDS20.20等国际标准；同时，满足 UL、RoHS、REACH、IPC 等法律法规及国际、国内、行业要求。截至2024年末，公司及所属3家贸易子公司和11家生产基地均取得ISO9001质量管理体系认证，其中，8家主要生产基地取得IATF16949汽车质量管理体系认证，详见附录1：管理体系认证全景图。

ISO 9001质量管理体系认证证书



安捷利美维

美维科技有限公司

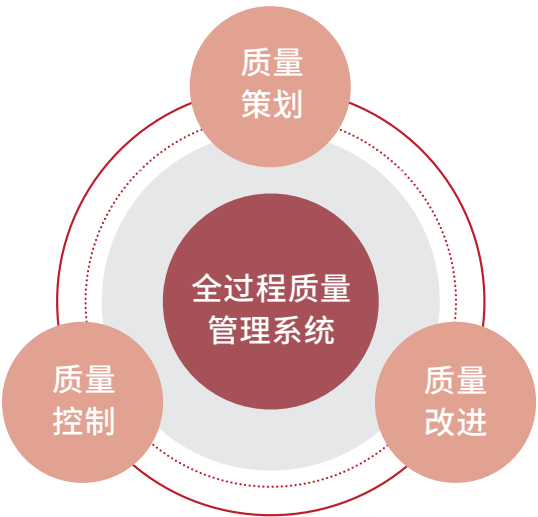
上海美维科技有限公司

上海美维电子有限公司

广州美维电子有限公司

安捷利美维系统化构建质量管理机制，确保其持续有效运行；同步强化全周期质量风险防控能力；深入推进质量文化建设，培育追求卓越的内生动力，铸就卓越品质，提升核心竞争力，护航企业可持续发展。

公司以朱兰质量三部曲的管理理念为基础，形成质量策划、质量控制、质量改进的全过程质量管理体系。



● **质量策划：**结合新产品导入、APQP管理、DFM管理、流程工具管理、变更管理，全面策划先期产品质量。

● **质量控制：**主要通过人员资质、全流程检验、检验工具、不合格品、过程能力管理进行质量管控。

● **质量改进：**主要从供应商质量、过程质量、纠正预防、实验室管理和客户质量管理开展。

上海美维科技有限公司启动QMS项目

上海美维科技有限公司举行QMS系统建设启动会，后续该系统的投入使用将显著提升工厂生产质量。



厦门安捷利美维科技有限公司构建数智化体系

厦门安捷利美维科技有限公司以MES、QMS、EAP、CLCS、ERP等系统为核心，构建覆盖生产全流程的数智化体系，依托工业大数据平台，实现生产互联、智能管理与资源优化，为提供高科技、高品质产品与服务奠定坚实基础。



广州安博新能源科技有限公司及福州分公司启动质量管理提升项目(第一阶段)

广州安博新能源科技有限公司及福州分公司启动《质量管理提升》项目第一阶段，提高安博新能源质量管理和标准化建设水平，组织建立和维护具有竞争力的质量体系，从而提高市场反馈和客户满意度。



安捷利美维启动上线“QMS试点四大模块”

安捷利（番禺）电子实业有限公司举行了“QMS试点四大模块”上线启动仪式，来自各部门的领导、同事通过线上线下的方式齐参与，共同见证公司质量数字化建设发展的新征程。

数智质管
“赋”新生

公司每年开展管理评审评估体系有效性，并基于SMART原则，运用Laney P Chart工具结合历史数据制定公司级年度质量目标，逐层分解至工厂级、部门级目标确保闭环落地。同时，针对欧美头部客户的高要求，建立客户标准专项评审流程以最大限度满足客户。

公司建立贯穿产品全生命周期的质量风险防控体系，通过制度化、系统化的管理机制实现风险全域管控。公司每年组织实施公司系统重大风险评估，制定应对策略，落实责任分工，并且每季度跟踪质量风险变化及措施进展情况。同时，公司持续加强内部风险管理工作，包含行业体系审核、过程审核、产品审核三个方面以及公司级、子公司体系、品质流程组三个层次。公司每年开展公司级质量审核，督导各个工厂质量管理活动满足公司全年的质量目标。

公司扎实推进质量文化建设，以PQCDMS为六大目标，通过全面质量管理（TQM）、Gemba Walk / LPA（分层审核）、指差呼唤、零缺陷（如Kaizen、Andon）等一系列的方法开展质量培训和文化宣传活动，同时通过设置激励机制、质量宣传管理、员工关爱管理，进一步强化质量建设。

案例：培训筑基 共攀高峰



安捷利美维采用线上直播培训的方式，开展质量管理专项培训。



安捷利美维全力推动六西格玛统计方法和工具在工程技术人员中的普及与应用，通过系统的培训，使学员深入掌握六西格玛的核心理念、基本原则及实用工具，进而为提升公司产品的卓越品质奠定坚实基础。



厦门安捷利美维科技有限公司组织为期三天的FMEA&CP（失效模式与效应分析及控制计划）培训，持续提升员工质量意识。

案例：文化引领 广启众行



每月颁奖典礼合影



金哨子奖



指差呼唤颁奖



广州美维电子有限公司启动“共圆”QCC活动

案例：质领卓越 锋铸典范



安捷利(番禺)电子实业有限公司荣获“优秀品质改善奖”



安捷利(番禺)电子实业有限公司荣获“优秀质量奖”



安捷利美维荣膺合作创新奖

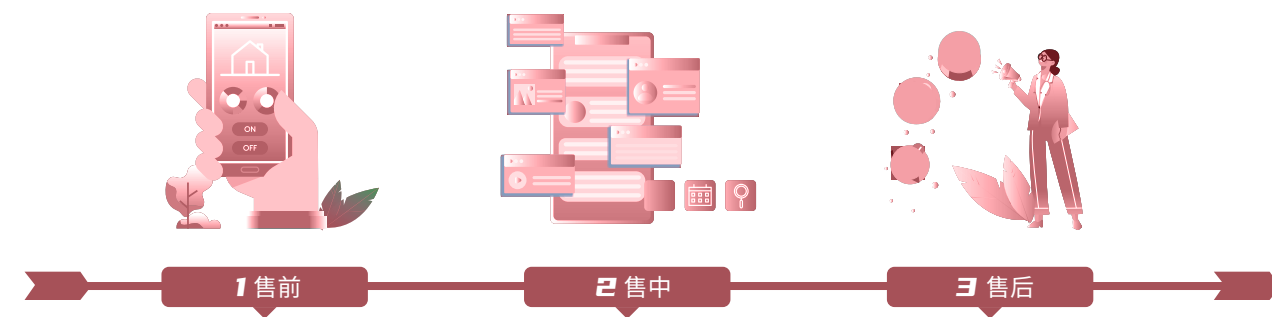


安捷利美维参加核心客户 2023 年全球供应商大会

服务匠心独运

安捷利美维高度关注客户服务质量，制定《客户投诉管理程序》，搭建服务精英CQE、驻场QS、QA、技术支持FAE、ME、PE、专家服务团队Sales、CS成立品质服务部门，依据投诉紧急程度与影响范围，将投诉划为普通、一般重大、特别重大三类，且服务质量直接挂钩绩效激励，强化责任意识、提升服务水准。

公司搭建全方位的售前、售中、售后服务团队，并为客户从产品设计到生产制造到市场应用提供全套的服务方案，并开展服务人员培训，确保能够快速响应客户需求。



公司建立《客户满意度管理程序》，每年向顾客发送《顾客满意度调查表》，通过“内外结合”的形式，从客户满意度调查结果、交货情况、品质表现、价格表现、服务表现、问题处理等12大维度对公司产品和服务进行评价，全面客观地衡量客户满意度。此外，公司定期开展战略客户质量评价，并将其纳入公司级质量目标管理范畴，并且每月将相关数据通报给公司最高层，以PDCA的模式结合高层管理的重视，从根本上促进客户质量满意度的提升。

2024年，公司未因质量、安全与健康原因撤回或召回产品。

2024 年

● 客户投诉解决完成率

100 %

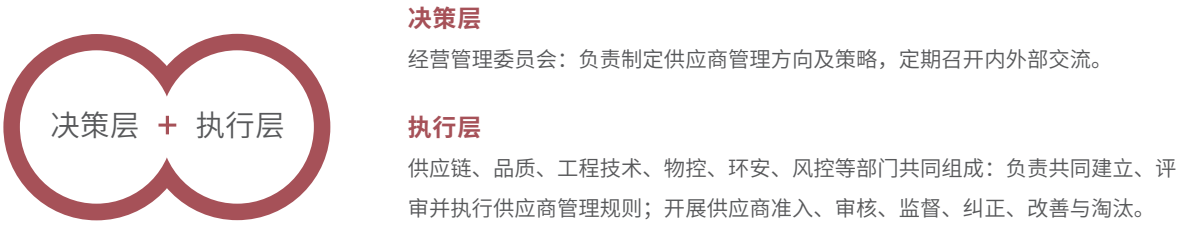
供应固链提效

安捷利美维将可靠供应商与高效供应链视为可持续发展的核心支柱，通过构建价值共生、韧性驱动的供应商关系网络，以分层管控架构筑牢管理基础，以冲突矿产尽责管理严守伦理底线，以风险防御体系应对不确定性冲击，最终形成支撑全周期稳健运行的不可复制的竞争壁垒。

◆ 规范供应管理

公司严格遵循《招标投标法》《招标投标法实施条例》等相关法律法规，制定《供应商管理程序》等规章制度，持续建立健全供应商管理架构，全生命周期实施供应商流程化管理，各环节专人专管，多部门通力合作，实现高效、专业、精细化管理。

供应商管理架构



公司致力于构建统一的供应商管理与运行体制，以公司为平台，以流程为牵引，集中资源，统一管理，拥抱数字化，构建依法合规、公开透明、集约高效的供应链平台。



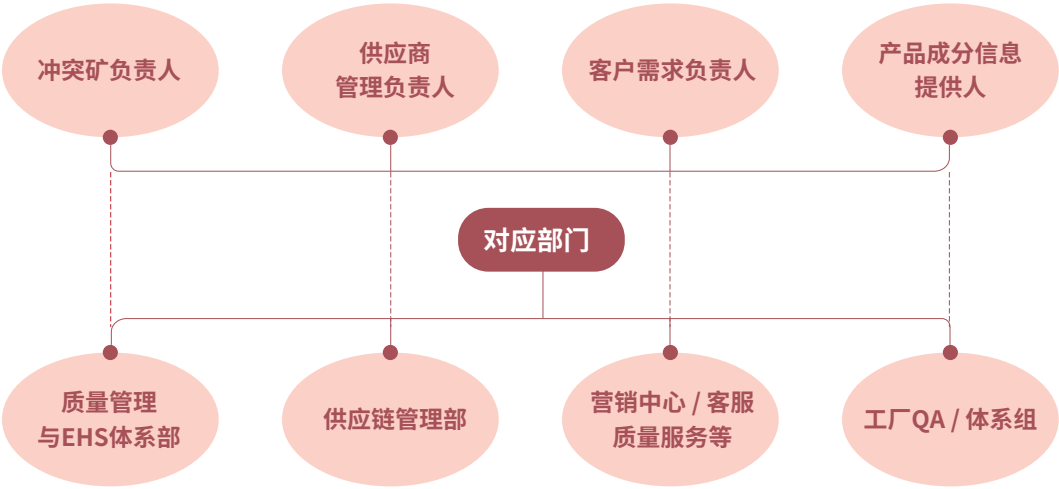
◆ 全链防范风险

公司建立完善的风险监控机制，每季度对供应链开展风险评估，重点评估供应链产品质量风险、供应风险、财务风险、廉洁风险、泄密风险等内容，以确保风险管理的及时性和有效性。

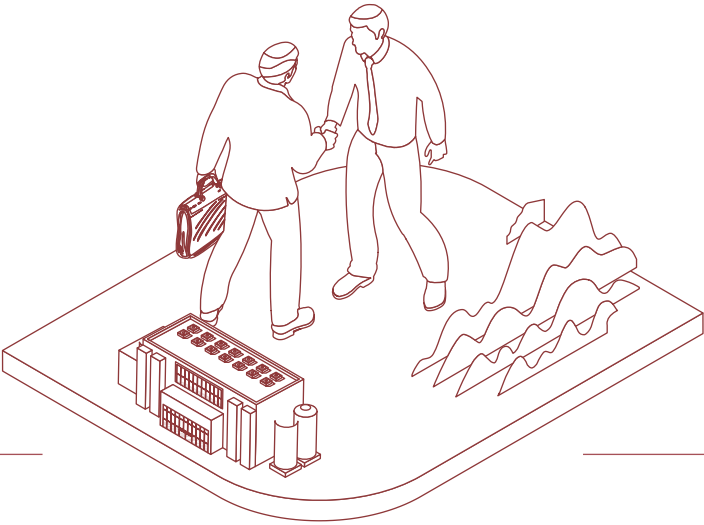


◆ 避免冲突矿产

公司高度重视冲突矿产管理，遵循经济合作暨发展组织（OECD）《来自有冲突或高风险地区的矿产其负责任的供应链尽职调查指南》五大架构建立管理体系，并制定《负责任矿产政策》《冲突矿产管控程序》等文件，同时要求供应商签署冲突矿产相关协议。



公司建立年度冲突矿产尽职调查、新物料冲突矿产管控、应对客户冲突矿产管控要求、不合规冶炼厂纠正等多个流程，并设置流程关键绩效指标，提高工作流程时效性，推动供应链持续稳定发展。公司提供公开反馈通道，若员工或供应商发现涉及或使用高风险冲突矿产物料的情况，可通过公开邮箱进行反馈或申诉。



年度冲突矿产尽职调查流程

准备年度调查资料	<ul style="list-style-type: none">确定冲突矿产风险范围，制定冲突矿产风险清单，准备年度冲突矿产尽职调查相关资料。
发出调查需求	<ul style="list-style-type: none">根据客户要求及冲突矿产报告模板CMRT/EMRT版本更新情况，结合安捷利美维的其他法规调查需求，制定本年度冲突矿产调查计划。按调查计划向供应链管理部发出冲突矿产调查需求，启动年度冲突矿产调查。冲突矿产调查范围内的供应商每年至少调查一次；另在客户有新需求或者供应链变更时，需要重新调查。
提供供应商清单	<ul style="list-style-type: none">收到冲突矿产调查请求后，提供最近一年内有业务合作的物料供应商清单（或在上一一年冲突矿产供应商调查清单上进行更新）。
筛选冲突矿调查清单	<ul style="list-style-type: none">对供应商清单进行初步筛选和判定，确定需要调查的供应商。
启动冲突矿调查	<ul style="list-style-type: none">按最终确定的冲突矿产供应商清单开展调查，供应商需在规定时间内回复冲突矿产调查表（一般为10个工作日）。对于未能按时回复的供应商，由供应链管理部负责跟催。对于拒绝回复的供应商，需考虑停止其合作资格并更换合适的供应商。
审核调查结果	<ul style="list-style-type: none">审核冲突矿产调查结果相关资料（冲突矿产问卷，CMRT，EMRT等），判定供应商的冲突矿产问卷及报告是否可接受。
评估是否为高风险	<ul style="list-style-type: none">审核供应商的冲突矿产CMRT/EMRT报告，评估供应商的冲突矿产风险等级。若供应商被识别为冲突矿产高风险供应商，质量管理与EHS体系部建议风险缓解措施，由供应链管理部负责实施风险管理策略。供应商完成改善措施后应重新提供更新的冲突矿产报告，直至质量管理与EHS体系部确认报告可接受。若识别为非高风险供应商，质量管理与EHS体系部反馈报告问题，供应链管理部要求供应商相应更新冲突矿报告，完成调查。
建立公司统一的冲突矿产报告	<ul style="list-style-type: none">当清单内的全部供应商提供的CMRT/EMRT报告均满足要求后，质量管理与EHS体系部汇总供应商的冲突矿产报告信息，建立公司级的冲突矿产报告，完成本年度冲突矿产调查。相关记录需保存10年。

温暖回馈社会

安捷利美维在追求自身发展的同时，始终将社会责任融入企业战略，积极贡献于社会发展与人民福祉，致力于成为一家受客户、受股东、受员工、受合作伙伴尊重的企业。公司秉持“以人为本、和谐共赢”的发展理念，持续聚焦社区共建、社会公益和乡村振兴等重点领域，建立健全系统化、规范化的公益管理体系，以主动担当和高效负责的态度积极践行企业公民责任。

通过积极推动和参与各类社会公益活动，安捷利美维以实际行动传递关怀与温暖，助力社会和谐与稳定发展。2024年，公司制定《对外捐赠管理办法》等专项制度，进一步明确公益项目中各环节的责任分工与主管部门，实现对项目立项、执行、监督与评估的全流程覆盖，确保公益资源投入的有效性和公开透明，扎实履行企业对社会的长期承诺。

公司始终坚信，每一份善意的微光都能汇成星河，每一次公益行动都在为美好社会筑基，积极组织并参与无偿献血、教育帮扶等各类志愿活动，以实际行动传递温暖与希望。截至2024年底，上海美维科技有限公司已连续五年持续开展助学帮扶项目，通过为困难学子提供教育机会与资源支持，切实助力梦想启航，持续践行企业的社会责任与担当。

案例：教育帮扶 点亮希望

上海美维科技自2019年开始参与助学“结对帮扶”捐赠志愿服务活动，持续资助学生3名，点亮微心愿，接力正能量，以己微薄之力，助力孩子们的求学梦想。



案例：志愿献血 爱心续航

广州美维电子有限公司、安捷利（番禺）电子实业有限公司组织员工志愿者积极参与献血活动，让爱蔓延。公司员工将健康的造血干细胞捐献给一位素未谋面的血液病患者，点燃生命希望，传递重生力量。

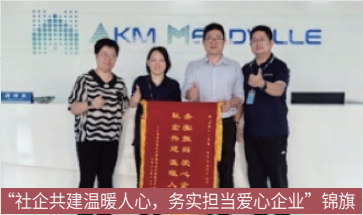


公司始终将社区视为发展进程中不可或缺的重要伙伴，坚持凝聚共识、汇聚众力，与社区各方携手共建、协力同行。通过长期开展社区慰问、物资支援及环境清洁等活动，致力于构建共同发展、彼此成就的良好生态。安捷利（番禺）电子实业有限公司持续推动社区沟通与生活质量提升工作，常态化开展垃圾分类宣传、社区清扫等行动，并建立了顺畅、高效的社区沟通机制，切实促进企业与社区的和谐共生。



案例：社企一体 共建发展

安捷利（番禺）电子实业有限公司积极开展社区共建活动，并获得海湾社区赠送的锦旗和感谢信，以及南沙派出所授予工厂的“和谐共建单位”称号。



乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴政策，充分发挥自身资源优势，扎实推动就业帮扶与消费帮扶工作。

在就业帮扶方面，公司积极吸纳建档立卡人员就业，并创立“企业就业培训班”计划，为其提供再培训、再学习和长期职业发展平台，实现从帮扶到赋能、从就业到成长的良性循环，树立了企业参与人才振兴的示范标杆，切实助力巩固脱贫攻坚成果，促进社会稳定与可持续发展。

在消费帮扶方面，公司组织员工走访大路边镇油田村，参观其电子商务平台+直播销售模式，深刻领悟乡村振兴计划对农民增收、深化农村改革的有效作用，并主动加入义务助农行动中。



省级就业扶贫基地



未来展望

峥嵘过往铸铁骨，万里鹏程正举翼。

在瞬息万变的外部环境和复杂激烈的市场竞争中，我们将以“长跑者”的心态、“领跑者”的姿态冲锋陷阵，以绿色为基、创新为刃、人才为本，与所有奋斗者、同行者一道，为可持续发展注入生生不息的科技动能！



附录1：管理体系认证全景图

		体系证书	体系名称
质量	NO.1	ISO9001	质量管理体系
	NO.2	IATF16949	汽车质量管理体系
	NO.3	QC080000	有害物质过程管理体系
	NO.4	ISO10012	测量管理体系
	NO.5	ANSIESDS20.20	静电管理体系
	NO.6	CNAS-CL01	检测和校准实验室能力认可准则
环境	NO.7	ISO14001	环境管理体系
	NO.8	ISO50001	能源管理体系
	NO.9	ISO14064-1	温室气体盘查
	NO.10	UL2799	废弃物零填埋认证
	NO.11	AWS	国际可持续水管理认证
	NO.12	GB / T36132	绿色工厂评价通则
	NO.13	ISO14067	产品碳足迹
安全	NO.14	ISO45001	职业健康安全管理体系
	NO.15	ISO27001	信息安全管理体系
	NO.16	AEO	海关认证
社会责任	NO.17	RBA VAP	责任商业联盟验证评估项目
知识产权	NO.18	GBT29490	知识产权管理体系

附录2：指标索引表

报告框架	GRI标准序号	沪北深交易所议题
关于本报告	102-2;102-3;102-4;102-46;102-49;102-50;102-52;102-53;102-54	
董事长致辞	102-31	
关于安捷利美维	102-14;102-32	
可持续发展管理	3-1; 3-2	利益相关方沟通
治理·稳健致远		
战略引领致远		
党建铸魂赋能		
合规筑牢根基	205-2	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 数据安全与客户隐私保护
创新·科技赋能		
创新稳步有序		创新驱动
研发攻坚突破		创新驱动
知识产权保护		创新驱动
数字转型赋能		创新驱动
绿色·永续发展		
筑牢绿色根基		环境合规管理
排放精准管控	303-4;306-1;306-2;306-3;306-5	污染物排放、废弃物处理
资源高效利用	303-3	水资源利用
气候治理转型	201-2;302-1;302-3;302-4;305-1;305-2;305-3;305-4;305-5	应对气候变化、能源利用
自然生态和谐	304-2	生物多样性保护
人才·厚植沃土		
团队锻造精锐	401-1;405-1	员工
关爱激励暖心	201-3;401-2;401-3	员工
人才发展驱动	404-1;404-2	员工
文化凝聚共识	403-1;403-2;403-4;403-5;403-6;403-7;403-8;403-9;403-10	员工
责任·价值共生		
质量筑基共赢		产品和服务安全与质量
服务匠心独运	417-1	产品和服务安全与质量
供应固链提效	308-1	供应链安全
温暖回馈社会	203-1;203-2;415-1	乡村振兴、社会贡献

附录3：意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《安捷利美维2024年可持续发展报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以扫描发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。谢谢！

1. 您的工作单位属于安捷利美维的哪一类利益相关方：

- ☐ 内部管理层
- ☐ 股东 / 投资人
- ☐ 内部员工
- ☐ 供应商 / 合作伙伴
- ☐ 客户及潜在客户
- ☐ 政府及监管机构
- ☐ 社区
- ☐ 专家学者
- ☐ 非政府组织
- ☐ 公众
- ☐ 其他（请说明）

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

- ☐ 是
- ☐ 一般
- ☐ 否

3. 您对《安捷利美维2024年可持续发展报告》的综合评价：

· 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

- ☐ 3分（较好）
- ☐ 2分（一般）
- ☐ 1分（较差）

· 可信度（报告信息真实可信）

- ☐ 3分（较好）
- ☐ 2分（一般）
- ☐ 1分（较差）

· 信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

- ☐ 3分（较好）
- ☐ 2分（一般）
- ☐ 1分（较差）

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- ☐ 是
- ☐ 一般
- ☐ 否

5. 除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。